



librefoundation

Jaarverslag 2014



Stichting Libre Foundation

Internet: www.librefoundation.nl
Email: info@librefoundation.nl
Postadres: KNSM-laan 276 1019 LM AMSTERDAM
Telefoon: +31 (0)6 4213 7029
KvK nummer: 50572121
Bankrekening: Triodos Bank NL13TRIO019.83.34.540

Stichting Libre Foundation is de enige aandeelhouder van Libre Foundation B.V., KvK nummer 50577533

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Structuur, beleid, communicatie en PR	4
3. Trajecten in Nederland: Libre Foundation BV	6
4. Trajecten in het buitenland: Stichting Libre Foundation	7
5. ‘Personele’ positie	9
6. Financiële positie	10

1. Inleiding

Dit hoofdstuk benoemt de rechtsvorm, missie, visie en onze kernwaarden, om hiermee de aandacht te richten bij het lezen van de volgende hoofdstukken. Achtereenvolgens behandelen we de volgende hoofdstukken: de inspanningen rond beleid, communicatie en PR, de trajecten in Nederland, het buitenland, de ‘personele’ positie en de financiële positie oftewel de balans en winst- en verliesrekening van Stichting Libre Foundation.

Rechtsvorm

Stichting Libre Foundation heeft als doel het aanbieden van leiderschapstrainingen voor leiders van non gouvernementele organisaties (ngo’s) in ontwikkelingslanden. Het budget hiervoor wordt in Nederland verdiend door Libre Foundation B.V. De Stichting heeft een vierpersoonsbestuur, werkte in 2014 uitsluitend met vrijwilligers en is door de belastingdienst officieel erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dat betekent dat giften aan de Stichting financieel aftrekbaar zijn. De Stichting is de enige aandeelhouder van Libre Foundation B.V.

Libre Foundation B.V. biedt hoogwaardige trainingen en coachingstrajecten voor Nederlandse organisaties, tegen marktconform tarief. De aangesloten opleidingsprofessionals worden per opdracht gecontracteerd. De B.V. heeft een betaalde directeur/ trainer/ accountmanager in dienst, alsmede twee parttime backoffice krachten. Libre Foundation B.V. is een Fiscaal Fondsenwervende Instelling (FFI) met doorstootverplichting: minimaal 90% van de winst wordt afgedragen aan Stichting Libre Foundation.

Dit jaarverslag beschrijft de volledige activiteiten van de Stichting en summier de activiteiten in de B.V.

Onze missie

Stichting Libre Foundation (hierna: Libre Foundation) bestaat om de leiders van ngo’s in ontwikkelingslanden door middel van training te ondersteunen bij persoonlijke groei en het ontwikkelen van leiderschapscapaciteiten, omdat ze daar op een andere manier weinig kansen toe hebben. Libre Foundation ondersteunt hen daarmee in het volbrengen van hún missie.

We zijn pas overbodig als we wereldwijd zien dat toegang-tot-competentieontwikkeling de norm is en in de maatschappij is verankerd.

Onze visie

Iedereen ter wereld die zich inzet voor een groter, maatschappelijk belang dat verder reikt dan zijn of haar eigen persoonlijke omgeving, kan –met enige inspanning- toegang krijgen tot opleiding in de basisvaardigheden rond communicatie, management en leiderschap.

Onze kernwaarden

Delen	Delen wat we hebben, vanuit compassie en trots. We zijn trots op de inzet van velen, onze bijzondere werkwijze en onze prestaties.
Ontwikkeling	Wij dragen bij aan ontwikkeling in groei en competenties, waar de toegang hiertoe ontbreekt. We gaan door totdat de wereld waarin we geloven bestaat.

Professioneel	Als professional in opleidingen zijn we effectief in het ondersteunen van organisaties bij het waarmaken van hun missie.
Autonoom	We zijn autonoom en vrij in de manier waarop we werken.
Kostenbewust	Bij het uitgeven van middelen letten we er scherp op niet meer uit te geven dan nodig is om ons doel te bereiken.

2. Structuur, beleid, communicatie en PR

Structuur

Het hoogste orgaan binnen stichting Libre Foundation is het bestuur. In 2014 is Kirsten Godding wegens persoonlijke omstandigheden afgetreden en per oktober 2014 is Armanda van Bree toegetreden tot het bestuur.

Rol	Naam	Einde termijn 1	Einde termijn 2	Portefeuille
Voorzitter	Erik Bos	01-08-2014	01-08-2018	Buitenland
Penningmeester	René Lemein	01-09-2017		Financiën/Toezicht BV
Secretaris	Armanda van Bree	01-10-2018		PR en ICT
Algemeen lid	Marcel Stok	01-09-2016	- (nvt)	HR
Algemeen lid	vacant			

Beleidswerkzaamheden

We waren in 2014 aan het einde van ons beleidsplan. Lang leve het stellen van doelen, inclusief het visualiseren en uitspreken ervan.

In het voorjaar hebben we met het bestuur en betaalde kracht een dag lang onze gedachten laten gaan over de volgende fase. We zaten zo goed op één lijn (ook over de lange termijn) dat we dit konden samenvatten in ons pragmatische nieuwe [beleidsplan](#).

Daar waar we incidenten tegenkwamen waarvan we het vermoeden hadden dat deze vaker konden gaan voorkomen, hebben we aanvullende korte beleidsstukken geschreven, bijvoorbeeld over Fair-Play (hoe gaan we om met zeer grote opdrachten, die een trainer niet meer belangeloos kan doen), en Diefstal (wat vinden we verwijtbaar en wat niet). Ook hebben we nu een uitgewerkt Vrijwilligersbeleid.

Binnen Libre is elk bestuurslid verantwoordelijk voor een portefeuille. Dit heeft als doel om tot een heldere taakverdeling te komen. In de loop van 2014 is besloten om ICT onder te brengen bij PR.

Verantwoordelijk bestuurslid	Portefeuille	Globale inhoud
Erik Bos	Buitenland	Projectcoördinatie, didactische kwaliteit, contacten

		met ngo's, leidinggevende Inge Hartogsveld
Armanda van Bree	PR (en ICT)	Realiseren van nieuwe leads, perscontacten, reputatiemanagement, marketing Website: content, functionaliteit
René Lemein	Financiën en toezicht op de B.V.	Controle op en monitoren van (financiële) prestaties in met name de BV. Organisatievorm en Governance monitoren/verbeteren.
Marcel Stok	Human resources	Contacten met de vrijwilligers, personeelszaken, afstemming met RvA

Plannen per portefeuille en andere werkwijzen zijn vastgelegd in beleidsstukken of werkdocumenten. Libre Foundation beschikt over een *Documentenoverzicht*, waarin staat weergegeven welke documenten er in omloop zijn. Dit overzicht is opvraagbaar.

Het bestuur is in 2014 zes keer bij elkaar gekomen voor een bestuursvergadering:

	3 feb		24 april			8 juli		3 sept	24 okt		10 dec
--	-------	--	----------	--	--	--------	--	--------	--------	--	--------

Uiteraard zijn van deze bijeenkomsten notulen gemaakt.

In 2014 hebben we drie nieuwsbrieven uitgebracht; op 1 april, 16 juli en 22 december.

Verder stond PR in 2014 op een laag pitje. De reden hiervoor was dat er genoeg leads zijn geweest en PR hierdoor niet veel aandacht nodig had. De volgende acties die wel waren gepland, zijn daarom niet doorgegaan:

- Etentje Libre Huis met als doel 2 hotleads om te zetten in opdrachten;
- Libre Trainingscarroussel met als doel 4 hotleads te genereren.

Er is een nieuwe website in de maak. Hiervoor zijn afgelopen jaar de voorbereidingen gestart: het in kaart brengen van onze wensen en de branding van het merk Libre. Er is contact gelegd met een webbouwer en webdesigner. Er is nog geen concreet plan van aanpak gemaakt.

Daarnaast kunnen we terugkijken op een goede versie van 'het relatiegeschenk'. De reacties op de keuze waren erg lovend en de logistiek klopte dit jaar uitstekend.

Libre Foundation is tot op heden gematigd actief op Social Media. De LinkedIn groep is door het niet-gebruik weer opgeheven.

Erik heeft inmiddels een opvolger aangaande de Simon Jelsma Award: Roeland Lelieveld.

Toezicht

In 2014 hebben we eindelijk de restpunten uitgewerkt aangaande de Code Goed Bestuur. Hoewel we klein van omvang zijn én geen verplichtingen hebben richting donateurs, kiezen we er wel voor zuinig te zijn op onze goede naam en dus 'interne afspraken' te hebben over hoe we werken. Sinds het

najaar zijn deze werkafspraken vastgelegd in dit overkoepelende document, waarmee we weer wat transparanter zijn geworden (en nog minder zaken door alleen Erik worden bedacht of besloten).

In 2014 hebben we verder vorm gegeven aan het financiële toezicht. De bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de Directeur B.V. en zijn wijze van verantwoorden aan de Stichting zijn verder uitgewerkt, mede ter voorbereiding op de aanstelling van een nieuwe Directeur van de B.V. zoals beoogd in 2015.

Ook zijn we gestart met het formuleren van uitgangspunten rond de start van het eerste buitenlandse kantoor van Libre. Daarbij komen vraagstukken aan de orde zoals de relatie tussen het Nederlandse en buitenlandse kantoor, de hiërarchie tussen beide, aansturing etc. In de 1^e helft van 2015 verwachten we volledig antwoord op deze vraagstukken te hebben.

Mede met dat antwoord krijgen we ook beter zicht op de toekomstige rol van Erik binnen Libre. We konden in 2014 al vaststellen dat Erik in 2015 binnen de B.V. werkzaam zal blijven, vooral om de nieuwe directeur B.V. in te werken en 'eigen' projecten uit te voeren. Erik blijft in 2015 de rol van voorzitter vervullen. Aan het eind van 2015 verwachten we zicht te hebben op de vraag wat de omvang van werkzaamheden zal zijn die Erik dan, in een rol van directeur opleidingen, binnen de stichting op zich zal nemen. Uiterlijk op dat moment zal Erik zijn voorzitterschap beëindigen omdat een bestuurslid niet ook werknemer van dezelfde stichting mag zijn.

3. Trajecten in Nederland: Libre Foundation BV

Werkwijze in de B.V.

De werkwijze van de afgelopen jaren is ongewijzigd gebleven: door goed prospecteren en netwerken komen we in gesprek met potentiële opdrachtgevers, die een behoefte hebben om hun personeel te scholen. Wij brengen dan een voorstel uit op het specifieke thema dat bij deze partij gevraagd is, binnen het soft skills spectrum. Na een akkoord op een voorstel (met marktconforme tarieven), hebben we professionals uit onze pool geselecteerd om de opdracht uit te voeren. De uitvoerende trainers en acteurs tekenen dan een samenwerkingsovereenkomst. Zij factureren een marktconform dagdeeltarief en hun reiskosten. Zij die hun netto-verdiensten willen afstaan, kunnen dat doen door middel van een gift aan Stichting Libre Foundation.

Topprestatie in 2014

We hebben een geweldige prestatie geleverd met Libre Foundation B.V. De uiteindelijke omzet bedroeg € 310.788,-. Dat is bijna 200% meer dan in 2013. Ook hebben we de doelstelling ruimschoots gehaald. Deze was € 125.000,-.

De belangrijkste redenen voor dit uitstekende resultaat:

- Het vertrouwen dat we hebben opgebouwd bij de Gemeente Den Haag resulteerde in een zeer omvangrijke opdracht, waarvoor vier trainers zich elk ongeveer 14 dagen hebben ingespannen.
- Erik had dankzij de inzet van Inge in de Stichting zijn handen vrij voor acquisitie. Hij heeft simpelweg de ruimte gehad voor meer gesprekken. Hierbij bleek het eerdere faillissement van een bedrijf waarvoor we onderaannemer waren (tegen lager tarief), uiteindelijk ook meer zegen dan vloek. Erik heeft weliswaar veel trainingen zelf uitgevoerd, maar in 2014 bijna volledig bij

Libre's eigen klanten. Slechts trainingsinstituut Firmament blijft over als partij waarvoor we (via Erik) indirect werken, tegen een lager 'freelance-tarief'.

- Er is ondertussen een 'customer base' aan het ontstaan: repeterende opdrachten bij zeer tevreden opdrachtgevers. Het grootste voorbeeld hiervan is Vanderlande Industries.
- Er zijn twee voorbeelden van opdrachten die nog voortvloeien uit Libre Live, ons zeer geslaagde klanten-event op 5 november 2013 ter ere van ons vijfjarig bestaan.
- Tegen het einde van het jaar begonnen we de vruchten te plukken van de uiterst professionele inzet van Anneloes (zie pagina 9), ook dit gaf lucht aan Erik om acquisitiekansen op te pakken.

Als we ook in de B.V. kritisch blijven, kunnen we de volgende zaken noemen die nog beter kunnen:

- We worden naar onze smaak nog te vaak níet gekozen, als we in concurrentie een offerte uitbrengen. Dat gold in 2014 zowel voor een intensief tendertraject ('verkeerde' didactische oplossing gekozen, volgens de beoordelingscommissie), een leiderschapstraject (niet concreet genoeg geweest in eerste gesprek) als bij een commercieel traject (verloren vanwege risicospreiding, deze partij wilde niet álles bij Libre onderbrengen).
- We verwaarlozen soms onze klanten, geven niet genoeg aandacht in tijden dat er geen concrete opdracht is. De reden is tweeledig: verkeerde prioritering bij Erik (blijven bellen kost weinig tijd, het warmhouden van contacten levert veel rendement) maar ook 'vrees voor teveel werk'. Met de huidige omvang van het team zou een omzet van bijvoorbeeld een half miljoen én moeilijk uitvoerbaar zijn én we hebben de slagkracht niet om het om te zetten in buitenlandse projecten.
- Erik zou zijn tijd weliswaar íets anders kunnen indelen, maar ook 2014 was voor hem een jaar met extreem veel (onbetaalde) overuren. Dit komt dan weer doordat de administratie van de B.V. nog grotendeels bij hem ligt, net als de uitvoering van meerdere trajecten. Er is sprake van overbelasting, vandaar ook de vacature in de B.V. en het aannemen van administratieve ondersteuning.

We hebben in 2014 de volgende nieuwe opdrachtgevers mogen verwelkomen: de Gemeente Arnhem, Driestroom, Vereniging van Griffiers, ATAG Verwarming, Start People, ANWB en Bouwmaat.

We hebben ook een reeds gegunde opdracht van een prospect alsnog níet aangenomen. Gedurende het acquisitietraject hadden we al regelmatig onze bedenkingen over de manier waarop deze prospect het traject vorm gaf. Dit werd erger toen de afspraken vastgelegd moesten worden in de opdrachtbevestiging. We hebben uiteindelijk laten weten de opdracht niet aan te nemen. Een minder prettige ervaring, voor alle betrokken partijen.

We hebben in 2014 ook een administratief projectenoverzicht opgesteld. De omvang paste niet meer in Erik's hoofd én op deze manier werd ook voor Anneloes inzichtelijk welke taken zij alvast uit kon voeren. Ook is nu, in een ander document, in één oogopslag zichtbaar welke acteur aan welk project heeft gewerkt. Deze twee documenten zijn aanvullingen op het facturatiedocument en het financiële overzicht.

4. Trajecten in het buitenland: Stichting Libre Foundation

Ook in de Stichting hebben we nieuwe kwantitatieve records gevestigd. Zo zijn er maar liefst 22 projecten uitgevoerd. Voor een deel is dit spectaculaire aantal te danken aan trainers die meerdere projecten achtereen hebben uitgevoerd, zoals wederom Eduard Povel, Frank Oomkes en Christien

Oudshoorn. De grootste verdienste komt op naam van Inge Hartogsveld. Zij heeft in haar tweede jaar als werknemer van Libre laten zien een meer dan goede projectcoördinator te zijn.

Er werden op organisatorisch en administratief vlak vele kleine verbeteringen doorgevoerd. Daarnaast wordt door de langere samenwerkingen ook de onderlinge band met de Lokale Projectcoördinatoren (LPC's) steeds beter. We krijgen er handigheid in!

Een fraaie stap voorwaarts hierin, is dat we in Ingrid Willems een toegewijde projectcontroleur hebben. Haar 'strengte ogen' zorgen dat de projectcoördinator en LPC samen veel scherper op de criteria letten, zodat een project in één keer wordt goedgekeurd.

Wat echter niet is gelukt, is het voornemen uit het jaarplan om rond de opstart van projecten meer soepelheid te creëren. Hier missen we als het ware die 'customer-base', waardoor het telkens weer een verrassing is of en hoe een project gestart wordt. Doordat dit 'ongecontroleerde proces' in 2014 echter zo voortvarend ging, moest er veel praktisch werk verzet worden. Elk project brengt nou eenmaal een x-aantal uren werk met zich mee. Samen met de database-klus was Inge's beschikbare tijd volop gevuld en hebben we op tactisch niveau minder kunnen doen.

In 2014 hebben we 22 projecten uitgevoerd.

Project	Land	Partner	Trainer
40	Nepal	The Last Resort	Ivo Spanjersberg
42/43/44	Oeganda	THP Uganda	Eduard Povel
45/46/47 36.1	Bolivia	WHY Bolivia	Christien Oudshoorn
48/49	Oeganda	Juma Francis	Frank Oomkes
50 34.1	Oeganda	Action for Peace and Development	Edith Muijsers
51	Tanzania	Jobortunity	Erik Bos
52	Bolivia	JCI La Paz	Jasper Wegman
53	Togo	Achille Armattoe Komlan	Josefien Dekwaadsteniet
54 39.1	Zambia	DAFF	Jeannette Baart
55/56/57 38.1	Kenia	Talent Search Group	Frank Oomkes
58 47.1	Bolivia	WHY Bolivia	Christien Oudshoorn
59 33.1	Ghana	Restorative Seed Society	Jeannelies Lof
60/61	Oeganda	Juma Francis	Eduard Povel
62	Oeganda	Aids Information Centre	Alette Broekens

Alle projecten bestonden uit onze 'standaard' vijfdaagse leiderschapstraining. Van alle projecten is een verslag en een fotoreportage terug te vinden op de website.

4.1 Stichtingsactiviteiten in Nederland

Laten we nu eens beginnen met het slechte nieuws: ook in 2014 zijn we er nog niet in geslaagd om onze Outcome-voornemens ook echt uit te voeren. Hopelijk is dit het laatste jaar geweest van voorbereiden en kunnen we alle lezers in komende jaarverslagen objectief laten zien hoe goed onze trainingen doorwerken in de resultaten van de deelnemende ngo's.

Wel zijn er op dit gebied duidelijke eerste stappen gezet: zo is eindelijk de **database** gebouwd waarin we deelnemersgegevens gaan vastleggen. Deze wordt vanaf 1-1-2015 ook daadwerkelijk gevuld: door Inge en de betreffende trainer voor nieuwe projecten en door onze nieuwe vrijwilliger Camille Segond voor wat betreft oude projecten en deelnemersgegevens.

Een andere belangrijke verbetering betreft de **trainershandleiding**. Deze is bij het ontstaan van Libre opgesteld door Erik en heeft daarna elke keer kleine revisies meegemaakt. Dit document had echter twee grote nadelen: het bevatte veel van Eriks favoriete oefeningen én het programma had geen duidelijke kapstokken (veel ogenschijnlijk losse thema's). Dankzij de grote inzet van Frank Oomkes (sowieso al binnen Libre, in binnen- en buitenland) is de handleiding volledig herzien. Uiteraard hebben alle buitenlandtrainers hierin inspraak gehad én is de kern bewaard gebleven: van elke trainer wordt verwacht dat hij/zij volop van het programma afwijkt, zodra dat beter aansluit bij de leervraag en ook opleidingsniveau van de deelnemende ngo-leiders. Met deze verbetering zijn ondertussen vijf van de zeven aanbevelingen van het Outcome-onderzoek (Kenia, 2013) geïmplementeerd. De resterende twee volgen in 2015.

Net als in 2013 is de Summerschool gehouden: twee dagen voor en door onze buitenlandtrainers, om onze eigen interculturele (trainers)vaardigheden naar een hoger plan te tillen. De regie van dit project lag in handen van Miloushka Kronstadt, die dit naar ieders grote tevredenheid heeft georganiseerd.

De eerste roadmap voor het eerste buitenlandkantoor zou eind 2014 af moeten zijn. Erik is al wel volop bezig met inventariseren of Peru een haalbare kaart is, maar de roadmap is doorgeschoven naar Q1 2015.

5. 'Personele' positie

Stichting Libre Foundation wordt geleid door een onbezoldigd bestuur. Erik Bos is fulltime beschikbaar voor de dagelijkse leiding en verdeelt zijn tijd over taken van Stichting Libre Foundation en Libre Foundation B.V. In de B.V. heeft Erik een vast dienstverband. Zijn salaris was in 2014 €3.082,- bruto per maand. Hierin wordt Hay level 15 van de CAO-SNV gevolgd, met elk jaar bij goed functioneren een tredeverhoging. Dit salaris is exclusief 8% vakantietoeslag. Secundaire arbeidsvoorwaarden in 2014: 24 vakantiedagen en telefoon van de zaak. Geen bonussen, dertiende maand of pensioenopbouw.

In 2014 had de B.V. verder de beschikking over Inge Hartogsveld (hele jaar, gemiddeld 16 uur per week en Anneloes van Erp (Q4, ongeveer 12 uur per week). Laatstgenoemde heeft vanaf de start niet alleen praktische en administratieve ondersteuning geboden, maar direct ook zaken opgepakt die passen bij haar achtergrond als marketeer, zoals het projectmanagement voor de nieuwe website.

Raad van Advies

In 2011 is de Raad van Advies (RvA) geïnstalleerd. De RvA adviseert op strategisch vlak en beoordeelt de beleidsmatige kant van Libre Foundation. Verschillende expertises zijn hierin vertegenwoordigd om het bestuur van Libre Foundation zo goed mogelijk van gedegen advies te voorzien. De RvA

bestond in 2014 uit Jacques Fiers (voorzitter), Gerhard Schuil, Ben Haagsma en Linda Kampert. Laatstgenoemde heeft deze nieuwe rol verkozen boven een verlenging van haar bestuurstermijn.

Pool

Een groep van ongeveer 90 aangesloten professionals vormt de trainerspool. In de trainerspool zijn niet alleen trainers opgenomen, maar ook trainingsacteurs, coaches en aanvullende ondersteuners op gebied van PR, Inkoop en ICT. Van deze groep heeft een aanzienlijk deel in 2014 een daadwerkelijke prestatie geleverd voor Libre Foundation, in Nederland of in het buitenland. De anderen staan paraat.

In 2014 hebben we de volgende trainers en acteurs mogen verwelkomen: Wendy Nieuwland, Maaïke Nooitgedagt, Raymond van Driel, Arno Ramakers, Ineke Huyskens, Koos Wolcken, Gunie du Chatinier, Fransien Roovers, Jenne van Herpen, Iris van Geffen, Niels van Laar, Julien Knops, Job Redelaar en Marie-Louise Markhorst.

Rosa Evans, Jeanne Bakker, Angelique van Hest, Ralph Schreinemachers en Jarco Penning hebben besloten hun samenwerking met Libre Foundation te beëindigen.

Libre Connection

Voor de onderlinge band en de mogelijkheid tot netwerken, organiseert Stichting Libre Foundation twee keer per jaar een Libre Connection: een bijeenkomst voor de aangesloten professionals met een inhoudelijke workshop, een deel informatievoorziening en een deel *open space*, waarin netwerken centraal staat. In 2014 hebben deze 10^e en 11^e editie plaatsgevonden op 22 maart en 18 oktober, beide keren bij Meeting District te Nieuwegein.

6. Financiële positie

We hebben twee praktische voornemens uit ons jaarplan waargemaakt: geen voertuigen meer op de balans en geen leningen aan derden. De Seat is verkocht en de lening aan Erik (het goodwill bedrag) is versneld afgelost. Dit laatste brengt voor de komende jaren ook een rentevoordeel met zich mee.

In het begin van het jaar hebben we nog gebruik moeten maken van een rekening courant krediet tussen de Stichting en de B.V., vanwege liquide problemen in de B.V. Uit dit jaarverslag zal duidelijk zijn geworden, dat dit euvel nu niet meer aan de orde is.

Hieronder staan de belangrijkste gegevens uit de jaarrekening vermeld, zoals deze is opgesteld door Sterkveld Administratie op 11 juni 2015. Zowel de uitgebreide jaarrekening van Stichting Libre Foundation als de jaarrekening van Libre Foundation B.V. zijn integraal opvraagbaar via info@librefoundation.nl.

Korte toelichting

2014 was ook in financieel opzicht een goed jaar voor Libre. In de BV hebben we een geweldige omzet gedraaid, wat maakt dat we in 2015 een groot bedrag kunnen doorstoten naar de stichting. De uitdaging voor de komende jaren is een meer stabiele, jaarlijks gelijkmatiger inkomstenstroom te generen. Dit wordt één van de uitdagingen voor de nieuwe directeur die we in de BV willen aanstellen.

<i>Balans per 31 december 2014 Stichting Libre Foundation (Na resultaatbestemming)</i>
--

ACTIVA	<u>31 december 2014</u>	
	€	€
Vaste activa		
<i>Financiële vaste activa</i>		
Deelnemingen	<u>18.000</u>	18.000
VLOTTENDE ACTIVA		
<i>Vorderingen</i>		
Overlopende activa ¹	<u>135.116</u>	135.116
<i>Liquide middelen</i> ²		36.946
Totaal activazijde		<u>190.062</u>
PASSIVA	<u>31 december 2014</u>	
	€	€
Kapitaal stichting		
Stichtingsvermogen	<u>188.910</u>	188.910
Kortlopende schulden		
Overlopende passiva	<u>1.152</u>	<u>1.152</u>
Totaal passivazijde		<u>190.062</u>

<i>Winst- en verliesrekening over 2014</i>
--

	<u>2014</u>	
	€	€
Bruto bedrijfsresultaat	148.238	
Kosten	<u>36.640</u>	
Bedrijfsresultaat		111.598
Som der bedrijfskosten		<u>7.550</u>
Bedrijfsresultaat		104.048
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	<u>174</u>	
Som der financiële baten en lasten		174
Resultaat		<u>104.222</u>

¹ Betreft grotendeels een te ontvangen gift van Libre Foundation B.V.

² Triodos Bank 1983.34.540 rekening-courant en de daaraan gekoppelde spaarrekening

Korte toelichting

Iedereen met een getraind oog voor zulke tabellen, ziet dat we meer geld binnenkrijgen dan we besteden. Dat is in essentie niet de bedoeling: het geld is er om projecten te bekostigen. Er zijn bij Libre vier zaken die in orde moeten zijn, om een project te organiseren: budget, organisatiekracht, een contactpersoon (die kandidaat-deelnemers kent) en een beschikbare trainer. Door een meer gelijkmatiger inkomstenstroom te creëren, hopen we deze schommelingen in de toekomst te voorkomen. Een deel van het binnengekomen bedrag reserveren we voor het opzetten van kantoren in de landen waar we met onze trainingen actief zijn. Naar verwachting openen we in de periode 2017-2018 ons eerste buitenlands kantoor.