

Jaarverslag 2013



Stichting Libre Foundation

Internet: www.librefoundation.nl
Email: info@librefoundation.nl
Postadres: KNSM-laan 276 1019 LM AMSTERDAM
Telefoon: +31 (0)6 4213 7029
KvK nummer: 50572121
Bankrekening: Triodos Bank 19.83.34.540

Stichting Libre Foundation is de enige aandeelhouder van Libre Foundation B.V., KvK nummer 50577533

Inhoudsopgave

	Pagina
1 Inleiding	3
2 Beleid en communicatie	4
3 Trajecten in Nederland: Libre Foundation BV	5
4 Trajecten in het buitenland: Stichting Libre Foundation.....	7
5 'Personele' positie	10
6 Financiële positie	11

1 Inleiding

Dit hoofdstuk benoemt de rechtsvorm, missie, visie en onze kernwaarden, om hiermee de aandacht te richten bij het lezen van de volgende hoofdstukken. Achtereenvolgens behandelen de volgende hoofdstukken: de inspanningen rond beleid, communicatie en PR, de trajecten in Nederland, het buitenland, de 'personele' positie en de financiële positie oftewel de balans en winst- en verliesrekening van stichting Libre Foundation.

Rechtsvorm

Stichting Libre Foundation heeft als doel het aanbieden van leiderschapstrainingen voor leiders van NGO's in ontwikkelingslanden. Het budget hiervoor wordt in Nederland verdiend door Libre Foundation B.V.

De Stichting heeft een viermansbestuur, werkt uitsluitend met vrijwilligers en is door de belastingdienst officieel erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dat betekent dat giften aan de stichting financieel aftrekbaar zijn. De Stichting is de enige aandeelhouder van Libre Foundation B.V.

Libre Foundation B.V. biedt hoogwaardige trainingen en coachingstrajecten voor Nederlandse organisaties, tegen marktconform tarief. De aangesloten opleidingsprofessionals worden per opdracht gecontracteerd. Deze B.V. heeft een betaalde directeur/ trainer/ accountmanager in dienst: Erik Bos. Libre Foundation B.V. is een Fiscaal Fondsenwervende Instelling (FFI) met doorstootverplichting: minimaal 90% van de winst wordt afgedragen aan stichting Libre Foundation.

Dit jaarverslag beschrijft de volledige activiteiten van de stichting en summier de activiteiten in de BV.

Onze missie

Stichting Libre Foundation (hierna: Libre Foundation) bestaat om de leiders van non-gouvernementele organisaties in ontwikkelingslanden door middel van training te ondersteunen bij persoonlijke groei en het ontwikkelen van leiderschapscapaciteit, omdat ze daar op een andere manier weinig kansen toe hebben. Libre Foundation ondersteunt hen daarmee in het volbrengen van hún missie.

We zijn pas overbodig als we wereldwijd zien dat toegang-tot-competentieontwikkeling de norm is en in de maatschappij is verankerd.

Onze visie

Iedereen ter wereld die zich inzet voor een groter, maatschappelijk belang dat verder reikt dan zijn of haar eigen persoonlijke omgeving, kan –met enige inspanning- toegang krijgen tot opleiding in de basisvaardigheden rond communicatie, management en leiderschap.

Onze kernwaarden

- **Delen:** delen wat we hebben, vanuit compassie en trots. We zijn trots op de inzet van velen, onze bijzondere werkwijze en onze prestaties.
- **Ontwikkeling:** wij dragen bij aan ontwikkeling in groei en competenties, waar de toegang hiertoe ontbreekt. We gaan door totdat de wereld waarin we geloven bestaat.
- **Professioneel:** als professional in opleidingen zijn we effectief in het ondersteunen van organisaties bij het waarmaken van hun missie.
- **Autonoom:** we zijn autonoom en vrij in de manier waarop we werken.
- **Kostenbewust:** bij het uitgeven van middelen letten we er scherp op niet meer uit te geven dan nodig is om ons doel te bereiken.

2 Structuur, beleid, communicatie en PR

Structuur

In 2013 is Jojanneke Nieuwenhuis wegens persoonlijke omstandigheden afgetreden en is per september René Lemein toegetreden tot het bestuur.

Naam	Rol	Startdatum	Einddatum	Termijn
Erik Bos	Voorzitter	1-8-2010	1-8-2014	1 ^e
Linda Kampert	Secretaris en vice-voorzitter	1-8-2010	1-8-2014	1 ^e
Marcel Stok	Algemeen lid	1-9-2012	1-9-2016	1 ^e
René Lemein	Penningmeester	1-9-2013	1-9-2017	1 ^e
Jojanneke Nieuwenhuis	Algemeen lid	10-11-2012	Afgetreden juli 2013	1 ^e

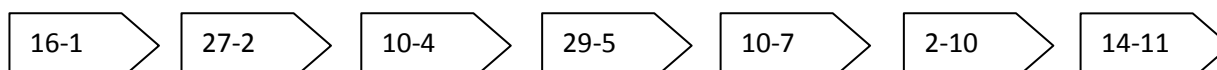
Beleidswerkzaamheden

Als gevolg van de groei zijn er vorig jaar zes portefeuilles uitgewerkt. Dit heeft als doel om tot een heldere taakverdeling te komen. In de loop van 2013 is het projectbureau komen te vervallen. Die klussen vallen steeds onder 1 van de andere portefeuilles. De portefeuilles zien er als volgt uit:

Verantwoordelijk bestuurslid	Portefeuille	Globale inhoud
Erik Bos	Buitenland	Projectcoördinatie, didactische kwaliteit, contacten met NGO's
Linda Kampert	ICT & Website	Website: content, functionaliteit
René Lemein	Financiën en toezicht op de BV	Controle op en monitoren van (financiële) prestaties in met name de BV. Implementatie Code Goed Bestuur
Marcel Stok	Public Relations	Realiseren van nieuwe leads, perscontacten, reputatiemanagement, marketing
Marcel Stok	Human resources (Vanaf september)	Contacten met de vrijwilligers, personeelszaken, afstemming met RvA
Jojanneke Nieuwenhuis	Human resources (1 ^e helft 2013)	

Plannen per portefeuille en andere werkwijzen zijn vastgelegd in beleidsstukken of werkdocumenten. Libre Foundation beschikt over een *Documentenoverzicht*, waarin staat weergegeven welke documenten er in omloop zijn. Dit overzicht is opvraagbaar.

Het bestuur is in 2013 zeven keer bij elkaar gekomen voor een bestuursvergadering:



Uiteraard zijn van deze bijeenkomsten notulen gemaakt.

PR en communicatie

De activiteiten van PR waren in 2013 met name gericht op het bijdragen aan de omzetgroei in de BV. Om dat te bereiken zijn een aantal activiteiten ontwikkeld. Libre Live was een absoluut hoogtepunt. Het bezoek van ca. 45 huidige en potentiële opdrachtgevers, de fantastische inzet van heel veel vrijwilligers en de uitstekende workshops hebben Libre veel goodwill en concrete opdrachten opgeleverd.

Erik Bos wordt regelmatig uitgenodigd voor een Ted Talk, o.a. op scholen, om het verhaal van Libre te vertellen.

In 2013 hebben we drie nieuwsbrieven uitgebracht, op 15 april, 19 augustus en 24 december.

Daarnaast is er een voorzichtige start gemaakt met Social Media activiteiten (twitter account Erik Bos, linkedin groep aangemaakt) om te gaan ontdekken of en hoe dit voor Libre kan werken.

3 Trajecten in Nederland: Libre Foundation BV

Door goed prospecteren en netwerken is Libre Foundation B.V. in gesprek gekomen met opdrachtgevers, die een behoefte hadden hun personeel te scholen. Op het gebied van soft skills, communicatieve vaardigheden en persoonlijke effectiviteit kon Libre Foundation B.V. met goede voorstellen komen. Na elk akkoord op een voorstel (met marktconforme tarieven), hebben we professionals uit onze pool geselecteerd om de opdracht uit te voeren. De uitvoerende trainers hebben een samenwerkingsovereenkomst getekend. Trainers factureren een marktconform dagdeeltarief en hun reiskosten. De trainers die hun inkomsten willen afstaan, kunnen dat doen door middel van een gift aan Stichting Libre Foundation.

In 2013 hebben we onze omzetdoelstelling in de BV niet gehaald. Volgens ons was dat wel mogelijk, zeker met de komst van de parttime office manager.

Er zijn diverse oorzaken aan te wijzen:

- Een belangrijke opdrachtgever is failliet gegaan. Opleidingsinstituut IPV huurde Erik Bos rechtstreeks in, tegen freelance tarief. We zijn niet voortvarend en oplettend genoeg geweest om het faillissement te zien aankomen, waardoor we niet tijdig een poging hebben gedaan om uitgevoerd werk betaald te krijgen. Dit gold overigens ook voor alle andere leveranciers. In totaal heeft dit een verliespost van ongeveer € 17.000,- opgeleverd. Hoewel de afwikkeling nog bij de curator ligt, is de kans op uitbetaling klein.
- Aan het begin van het jaar dachten we dat de officemanager vooral BV-projecten en financiële administratie op zou gaan pakken. Het bleek echter praktischer en logischer om haar vooral ook met de stichtingszaken aan de slag te laten gaan. Daarin is meer proactiviteit nodig én er ligt een grote administratieve uitdaging (vastleggen deelnemersgegevens in een database die op dit moment nog in ontwerpfase is). Beide zaken bleken minder makkelijk op te pakken dan verwacht, waardoor er nog veel afstemming nodig is tussen Inge en Erik. We verwachten de echte versnelling pas in 2014 te gaan merken.
- We hebben ingezet op een hele grote tender. Hier is veel werk en energie in gaan zitten. Helaas hebben we deze tender niet gewonnen. Het werken in een commerciële omgeving betekent nou eenmaal dat niet elke (grote) inspanning altijd rendeert. Wel mag hier gezegd worden, dat vanuit de prospect wel enkele feedbackpunten zijn genoemd, die bij een doorgewinterde salesprofessional aangaande aanbestedingen niet gemaakt zou hebben aan de orde zouden zijn geweest. Erik is minder ervaren hierin en heeft enkele beginnersfouten (cq inschattingfouten) gemaakt, die ook de geselecteerde meelezers vanuit de Libre pool er niet uit gefilterd hebben. We hadden dit beter kunnen doen.
- De intentie op commercieel gebied is om minder indirect werk te verrichten (als onderaannemer) en meer direct werk te verrichten. Die omslag kost tijd: vanaf prospecteren - tot aan tafel komen - tot een opdracht inventariseren - tot de offertefase via het akkoord en de planning en de uitvoering, komenn tot een

factuur, kost tijd. Hierin zijn we wel uitstekend op weg: we zijn in contact gekomen met vele nieuwe partijen, die allen geïnteresseerd zijn in samenwerking.

- Libre Live (zie pagina xx) heeft hier volop aan bijgedragen. De organisatie hiervan heeft veel tijd gekost. De bijdrage van de BV (Erik) bestond hierbij hoofdzakelijk uit het zoeken naar en benaderen van de genodigden. Daarnaast werd er hulp gevraagd op het gebied van zoeken naar een ontwerper, locatie, workshopgevers, afstemming met de presentator en hand-outs. Libre Live was een vruchtbaar, maar arbeidsintensief proces.

Bovenstaande werkelijkheid in ogenschouw nemend, kunnen we alsnog behoorlijk trots zijn op de gerealiseerde omzet.

We hebben vijf nieuwe opdrachtgevers mogen verwelkomen, namelijk Gemeente Amersfoort, De Droomfabriek, Vanderlande Industries, Raben Group en Priva.

Andere partijen hebben hun samenwerking voortgezet, of hadden geen opdrachten binnen het portfolio van Libre.

We hebben ondertussen de toezegging tot samenwerking met enkele aansprekende partijen, in een enkel geval zelfs al geconcretiseerd in een raamovereenkomst.

Overzicht opdrachten

In onderstaand overzicht staan de opdrachten die we in 2013 hebben uitgevoerd.

Opdrachtgever	start opdracht	uitvoerende trainers en acteurs
Cito	januari	Frank Oomkes en (acteur) Hanneke Scholten
Geldersch Landschap	januari*	Lia Bolte
Geldersch Landschap	januari	Linda Kampert
Gemeente Amersfoort	april	Tetske van Ossewaarde
Geodis Logistics	mei	Eduard Povel
Diafaan	juni	Paul van Boxtel
De Droomfabriek	september	Erik Bos
Geodis Logistics	september	Theo Bruekers
Cito	oktober	Petra Sijnesael, Amanda Binnendijk en (acteurs) Remco Koning en Josee Goes
Diafaan	oktober	Monique Cooijman en (acteur) Marie-Louise Markhorst
Canon	november	Francesco Melita
Vanderlande Industries	november	Erik Bos en (acteurs) Isa Roest, Greet Vos, Saskia van der Schaaf en Alex van Bergen
Deventer Ziekenhuis	december	Frans van der Reep (gastoptreden)
Raben Group	december	Erik Bos
Via IPV**	doorlopend***	Erik Bos
Via Firmament	doorlopend***	Erik Bos

* doorlopende opdracht uit 2012

** IPV heeft een doorstart gemaakt na haar faillissement, met een nieuwe directievoering

*** door Erik is getraind voor ATAG, BoschRexroth, Deloitte, SNS Reaal.

4 Stichting Libre Foundation: activiteiten in en over de doelgroeplanden

In 2013 hebben we slechts zeven projecten uitgevoerd. Dit is aanzienlijk minder dan in 2012 (bijna 50%). Belangrijkste reden hiervoor is dat we niet in staat zijn gebleken op eigen kracht nieuwe samenwerkingen van de grond te krijgen. De twee projecten in Ghana (Eduard heeft ook in 2013 de meeste projecten uitgevoerd) zijn door hemzelf geïnitieerd, net als het project in Nepal dat start begin 2014 (contacten geregeld door trainer Ivo Spanjersberg).

Projecten-in-spe in Sudan, Zuid-Afrika, Ecuador, Suriname en Oeganda werden opgestart, maar kwamen niet van de grond, met vele uiteenlopende redenen: contactpersonen die plots vertrokken bleken bij de organiserende NGO of die toch afhaken, of weken niets van zich laten horen, ondanks herhaalde pogingen tot contact. Hoopvolle afstemmingen met Mensen met een Missie, Knowledge for Children en OneMan leiden (nog) niet tot (hernieuwde) samenwerkingen.

Onderzoek

Inhoudelijk zijn we een reuzenstap verder: masterstudent Olwen Enright (International Development Studies) heeft een veld-onderzoek gedaan naar de effecten en impact van de Libre-trainingen. Haar belangrijkste conclusies:

Haar belangrijkste zeven aanbevelingen:

1) Develop a new opening session for the course, based on the domains model.

Het daadwerkelijk begrijpen van de andere wereld waarin deze mensen leven (domeinen, prioriteiten, stress/congestion, mogelijk lage sociale status), zal de trainer enorm helpen om verderop in de training met relevante voorbeelden, cases en oefeningen te komen.

2) Staying true to myself and my goals.

Besteed meer tijd en aandacht aan de fenomenen Power (power to, power over, ...) en Resisting Demands. Hoe wil je zijn, wat is daarvoor nodig en welke krachten werken hier op in. Dit tegen een achtergrond waarin amper inspirerende rolmodellen voorhanden zijn.

3) Develop role-play material which is more relevant – locally.

De normering rond gedeelde waarden als eerlijkheid en tijdigheid is zó anders, dat een westerse trainer zich drie keer zal moeten bezinnen, voordat hij/zij beseft wat nou het relevante onderdeel van een rollenspel is.

Trainers zouden ook meer rekenschap kunnen geven van de algehele lokale context.

4) Increase recognition of the strengths of local culture.

Hoe meer de trainer heeft voorbereid over lokale rolmodellen, lokale succesverhalen, lokale uitmuntende spreekwoorden etc., hoe groter het zelfvertrouwen zal zijn bij de groep dat ze uit die context komen. Als wij een –zeg- Japane trainer zouden hebben, is het ook niet stimulerend om telkens over de NSB, de VOC/slavernij en de Nederlandse grondslag van het woord Apartheid te horen.

5) Improving current modules.

In het kort de aanbevelingen:

- meer subgroepjes, minder plenair
- minder/korter Key Learning Points (cq intrainende observatiepunten), meer focus op *daily life* en transfer/toepassing
- TA lijkt van grote waarde (met dank aan Angelique)
- Er lijkt in de ogen van Olwen een onderwerp te ontbreken: brainstorming

6) Developing additional training modules.

Uit het onderzoek blijkt dat er andere trainingsonderwerpen zijn, die veel gevraagd worden. Enkele voorbeelden zijn projectmanagement, schrijfvaardigheden en financieel management. Het lijkt raadzaam die

opleidingsbehoefte verder te verkennen. Wellicht kunnen de allereenvoudigste basis inzichten al een wereld van verschil maken.

7) Improving the selection criteria for inclusion of a broader range of participants to courses.

Verbreding van de criteria van de soort NGO's (CBO's) lijkt een goede stap. Daarnaast kunnen we met diverse praktische aanpassingen het werk van de lokale coördinator makkelijker maken. Een andere toevoeging kan zijn, om best practises toe te voegen: hoe vinden de anderen hun deelnemers.

Daarnaast zijn we ook procedureel zover, dat we een aanbeveling van de Raad van Advies hebben geïmplementeerd: een toezien oog in de accordering van projecten. Hiermee voorkomen we willekeur rond de vragen 'met wie werken we samen', 'waar gaan we werken' en 'waaraan geven we onze budgetten uit'. Ingrid Willems is degene die deze vrijwilligerstaak binnen Libre uitvoert.

Door de aanwezigheid van officemanager Inge zijn verder diverse werkwijzen verbeterd en vereenvoudigd:

- Uitgebreide standaardmail voor ont koppeling project aan trainer.
- Standaardmail voor potentiële Lokale Project Coördinatoren (LPC's).
- Intakeform dat LPC's kunnen gebruiken wanneer ze potentiële kandidaten uitnodigen, met daarop o.a. gegevens ten behoeve van de database.
- Op dropbox mappen met daarin verzameld de documenten ten behoeve van trainers en LPC's.
- Sjabloon voor buitenlandverslag.
- Overzicht van lopende en van afgeronde projecten.
- Sjabloon ten behoeve van debriefing
- Trainersmanual wordt geprint en ingebonden voor trainers, hand-outs voor deelnemers worden geprint en in mapjes gedaan, waardoor veel voorbereidend werk uit handen van de trainers wordt genomen en zij zich meer kunnen focussen op de inhoud.
- Bij elk project krijgt de buitenlandpool een (min of meer) standaardmail met daarin de gegevens van het desbetreffende project.
- Overzicht partners en potentiële samenwerkingspartners

In 2013 uitgevoerde projecten:

Project	Land	Partner NGO / contactpersoon	Trainer	Met Follow-up training
33	Sudan	War Child	(uitgesteld)	-
34	Oeganda	War Child	Edith Muijsers	-
35	Ghana	CPYWD	Eduard Povel	18.1
36	Bolivia	WHY	Christien Oudshoorn	-
37	Ghana	RSS	Eduard Povel	
38	Kenia	Talent Search Group	Angelique van Hest	29.1/30.1/31.1
39	Zambia	DAFF	Frank Oomkes	23/1
40 (jan '14)	Nepal	The Last Resort, Bhuwan	Ivo Spanjersberg	-
41	Oeganda	APED	Jeannelies Lof	19.1

Alle zeven uitgevoerde projecten betroffen onze 'standaard' vijfdaagse leiderschapstraining (zie kader hierna). Van alle projecten is een verslag en een fotoreportage terug te vinden op de website.

Oh, leuk, Kenia, wat ga je daar doen dan?

Dit is een typische vraag van de ene trainer aan de ander: een vakgenoot vertelt je over een aanstaande training en de doelgroep/branche/functie. Je herkent daar iets in en wordt enthousiast en nieuwsgierig naar de doelstelling van de desbetreffende training: wat wil die opdrachtgever.

In het tijdperk waarin we leven (1980-202x ?) is de bedrijfskundige visie op opleiden, trainen en coachen nog altijd lineair, zoals in een productieproces: van niet-competent naar wel-competent. Binnen Libre hebben we –althans in de Stichting- dit gedachtegoed deels verlaten. We weten bij de start van de training nog niet wat de deelnemers nastreven. De intakeformulieren bieden weinig soelaas: dat blijkt bij onze doelgroep niet de manier van nauwkeurige info vergaren. Bovendien: er is geen opdrachtgever, er zit hiërarchisch niks boven de deelnemer.

We weten weinig van het startniveau (kennen, kunnen, inzien, aanvoelen, ...) en van de doelstellingen (wensen, dromen, ambities, gelegde latten) als Dag 1 begint. Dat onderzoeken we al doende. Gelukkig komen wel altijd dezelfde onderwerpen –in telkens andere gedaantes- aan de orde: respect geven en krijgen, conflicten oplossen, je team beter en zelfstandiger maken, leven met zelfvertrouwen, blijven geloven dat het mogelijk is.

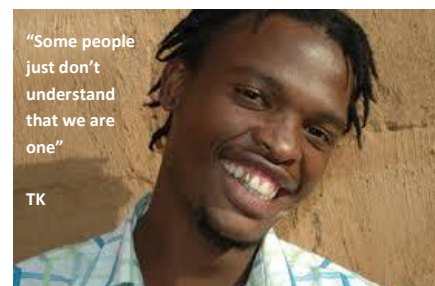
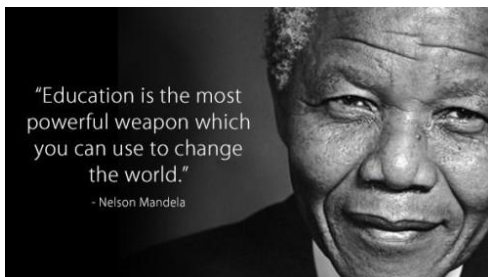
Deze -voor trainers prachtige en spannende- mix van uitgangspunten zorgt dat we lichtelijk ongemakkelijk en van binnen jubelend antwoorden op de vraag wat we gaan trainen: “euhh...dat weten we nog niet, dat hangt van de groep af”.

Daarnaast hebben we zes Follow-Up-trainingen uitgevoerd, waarin we gedurende twee dagen de deelnemers uit eerdere projecten teruggezien hebben. De opkomst bij deze trainingen blijft wisselend; sommige groepen zitten vol, bij de meeste komt maar een klein aantal oud-deelnemers opdagen. Enkelen hebben een geldige/logische reden om niet te komen (ziekenhuisbezoek, niet meer werkzaam/actief bij een NGO, verhuisd naar verre oorden, geen vrij kunnen krijgen van betaald werk, et cetera). Een ander groot deel reageert niet op telefoonoproepen en mails en is dus niet te achterhalen. Ook gebeurt het nog steeds dat mensen niet komen opdagen, terwijl ze bevestigd en herbevestigd hebben dat ze komen. Van degenen die wel komen, krijgen we prachtige verhalen terug over hoezeer de vijfdaagse training niet alleen hun professionele leven, maar ook hun privéleven positief heeft veranderd.

Vertrokken helden

Op 5 december overleed Mandela. Aan het einde van zijn reis, op eerbiedwaardige leeftijd. Quote Erik: “terwijl mijn klasgenootjes in groep 8 me plaagden dat ik niet wist wat Nike Air Max betekende, schreef ik een werkstuk over de vrijlating (Libre!) en legalisering van het ANC.” Dank voor de lessen over wat haalbaar is. Dank voor het voorbeeld. Nu is het aan ons om de fakkel verder te dragen.

Op 12 april overleed Thami Khuzwayo ('TK'). Voorbeeld en rolmodel in zijn township in Durban. Twintig jaar oud. Nog lang niet aan het einde van zijn reis. Dank dat we met je hebben mogen samenwerken.



5 'Personele' positie

Stichting Libre Foundation wordt geleid door een onbezoldigd bestuur. Erik Bos is fulltime beschikbaar voor de dagelijkse leiding en verdeelt zijn tijd over taken van Stichting Libre Foundation en Libre Foundation B.V. In de B.V. heeft Erik een vast dienstverband. Zijn salaris was in 2013 €2.969,- bruto per maand. Hierin wordt Hay level 15 van de CAO-SNV gevolgd, met elk jaar een tredeverhoging. Dit salaris is exclusief 8% vakantietoeslag. Secundaire arbeidsvoorwaarden: 24 vakantiedagen, auto en telefoon van de zaak. Geen bonussen, dertiende maand of pensioenopbouw.

In 2013 is Inge Hartogsveld aangesteld om als Officemanager/projectmedewerker Libre te ondersteunen. Erik Bos heeft haar ingewerkt om zelf meer vrijgespeeld te kunnen worden voor Libre Foundation BV. Inge draagt voor de stichting voornamelijk bij aan de portefeuille buitenland en HR (contact medewerkers uit de pool). Haar salaris was in 2013 € 2.025,- bruto per maand. Hierin wordt Hay level 9 van de CAO-SNV gevolgd, met elk jaar een tredeverhoging.

Raad van Advies

In 2011 is de Raad van Advies geïnstalleerd. Met het instellen van een Raad van Advies wil Libre Foundation een stap zetten in de verhoging van kwaliteit en de verduidelijking van strategie. De Raad van Advies adviseert op strategisch vlak en beoordeelt de beleidsmatige kant van Libre Foundation. Verschillende expertises zijn hierin vertegenwoordigd om het bestuur van Libre Foundation zo goed mogelijk van gedegen advies te voorzien. De RvA bestaat uit Jacques Fiers (voorzitter), Gerhard Schuil en Ben Haagsma. Ben is in 2013 toegetreden nadat Eveline Herben had plaats gemaakt.

Pool

Een groep van ongeveer 70 aangesloten professionals vormt de trainerspool. In de trainerspool zijn niet alleen trainers en coaches opgenomen, maar ook trainingsacteurs en professionals voor loopbaan- of opleidingsadvies. Van deze groep heeft een aanzienlijk deel inmiddels een daadwerkelijke prestatie geleverd voor Libre Foundation, in Nederland of buitenland. De anderen staan paraat.

We hebben twee 'aspiranten-dagen' uitgevoerd. Hierin hebben in totaal acht trainers laten zien wat ze in huis hebben, zodat er voor Libre (vertegenwoordigd door Jolie Wapenaar en Erik Bos) een beeld ontstaat over de inzetbaarheid. We hebben dankzij deze dagen drie nieuwe trainers mogen verwelkomen: Andrea Lagerwey, Isa Roest (was reeds actief als acteur) en Jeannette Baart. Een aantal andere trainers werd zonder 'toelatingsexamen' toegelaten.

Aanwinsten in 2013		Vertrokken in 2013
Jeannette Baart	Trainer	Marije Adriaansens
Mario Greefhorst	Trainer	Juliette Renard
Liesbeth Groenendijk	Trainer	Imre Vegh
Angelique van Hest	Trainer	
Ingvild Kil	Trainer	
Andrea Lagerwey	Trainer	
Miranda Luttik	Trainer	
Jarco Penning	Trainer	
Isa Roest	Trainer/acteur	

Back-office heeft hard gewerkt: Michèle Tewes, Anne Heetkamp en Dicky Weltevreden hebben veel en goed werk verricht.

Libre Connection

Voor de onderlinge band en de mogelijkheid tot netwerken, organiseert Stichting Libre Foundation twee keer per jaar een Libre Connection: een bijeenkomst voor de aangesloten professionals met een inhoudelijke workshop, een deel informatievoorziening en een deel *open space*, waarin ontmoetingen centraal staan. In 2013 hebben deze plaatsgevonden op 16 maart en 28 september, beide keren in Utrecht. Daar mogen we gebruik maken van het prachtige kantoorpand van The Human Network.

6 Financiële positie

Social enterprise NL

In oktober hebben wij ons aangemeld als lid van Social Enterprise NL (www.social-enterprise.nl). Social Enterprise NL heeft een maatschappij voor ogen waarin rechtvaardigheid en duurzaamheid vanzelfsprekend zijn. Social Enterprise NL is een landelijk platform dat sociale ondernemingen vertegenwoordigt, verbindt en ondersteunt. Doel is om de sector van social enterprises in Nederland te versterken en zo de maatschappelijke impact van deze bedrijven te vergroten.

Social Enterprise NL helpt ondernemers en organisaties zoals Libre met specifieke vraagstukken rondom het aantrekken van financiering voor een volgende groeifase, het meten van maatschappelijke impact, het vinden van nieuwe klanten en het uitstippelen van een (groei)strategie. Dat gebeurt met hulp van vele partners in het netwerk die zich willen inzetten om sociaal ondernemers op alle onderdelen van de bedrijfsvoering zo goed mogelijk te helpen.

Governance Code

Hoewel Libre Foundation geen lid is van de VFI (Vereniging van Fondsenwervende Instellingen, de brancheorganisatie voor goede doelen), heeft zij terdege kennis genomen van de Code Goed Bestuur (Commissie Wijffels). Libre Foundation onderschrijft het 'pas toe of leg uit' principe. Libre heeft hiertoe een document opgesteld waarin enkele zaken worden toegelicht, die binnen Libre Foundation anders gaan dan bij de (vaak grotere) VFI-leden waarvoor de Code Goed Bestuur met name bedoeld is. Door bestuurswisseling in 2013 is het document nog niet geheel afgerond. Tot aan de finale afronding kent het document status concept. De intentie is het document in de 1^e helft van 2014 af te ronden, zodat wij daarmee kunnen laten zien waar wij de volledige Code Goed Bestuur toepassen óf uit hebben gelegd waarom wij van de Code afwijken.

Administratie- en belastingadviesbureau

Tot en met december 2013 zijn de jaarrekeningen en de daarbij behorende administratie van Libre BV en stichting Libre Foundation naar volle tevredenheid geadmistreerd en gecontroleerd door administratie - en belastingadviesburo Elsinga uit Duiven. Vanaf 1 januari 2014 wordt deze taak overgenomen door Sterkveld administratie uit Leiden. De eigenaar van dit bureau, Sander van der Velde, heeft ons een nog gunstiger tarief voor deze werkzaamheden geboden dan Elsinga kon bieden. Libre bedankt bureau Elsinga voor de plezierige samenwerking en haar advisering. Libre is verheugd dat bureau Sterkveld met een bijzonder scherp tarief de komende jaren haar bijdrage aan het werk van Libre wil leveren.

Hierna volgen de belangrijkste gegevens uit de jaarrekening vermeld, zoals deze is opgesteld door Administratie- en Belastingadviesburo H. Elsinga op 8 mei 2014. Zowel de uitgebreide jaarrekening van Stichting Libre Foundation als de jaarrekening van Libre Foundation B.V. zijn integraal opvraagbaar via info@librefoundation.nl.

Korte toelichting

Balans per 31 december 2013 Stichting Libre Foundation (Na resultaatbestemming)

ACTIVA	<u>31 december 2013</u>	
	€	€
Vaste activa		
<i>Financiële vaste activa</i>		
Deelnemingen	<u>18.000</u>	18.000
Vlottende activa		
Vorderingen	10.063	
Overlopende activa (1)	<u>9.461</u>	19.524
Liquide middelen (2)		<u>49.484</u>
Totaal activazijde		<u>87.008</u>
PASSIVA	<u>31 december 2013</u>	
	€	€
Kapitaal stichting		
Stichtingsvermogen	<u>84.688</u>	84.688
Kortlopende schulden		
Handelscrediteuren	39	
Overlopende passiva	<u>2.281</u>	<u>2.320</u>
Totaal passivazijde		<u>87.008</u>

(1) Betreft grotendeels een te ontvangen gift van Libre Foundation B.V.

(2) Triodos Bank 1983.34.540 rekening-courant en de daaraan gekoppelde spaarrekening

Winst- en verliesrekening over 2013

	2013	
	€	€
Netto-omzet	<u>19.999</u>	
Bruto bedrijfsresultaat		19.999
Verkoopkosten	546	
Projectkosten	15.577	
Algemene kosten	644	
Kantoorkosten	<u>63</u>	
Som der bedrijfskosten		<u>16.830</u>
Bedrijfsresultaat		3.169
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	266	
Rentelasten en soortgelijke kosten	<u>-106</u>	
Som der financiële baten en lasten		<u>160</u>
Resultaat		<u>3.329</u>

Korte toelichting

Iedereen met een getraind oog voor zulke tabellen, ziet dat we in de Stichting tot nu toe meer geld hebben ontvangen dan we besteden. Dat is in essentie niet de bedoeling: het geld is er om projecten te bekostigen. Er zijn bij Libre vier zaken die in orde moeten zijn, om een project te kunnen organiseren: budget, organisatiekracht, een contactpersoon (die kandidaat-deelnemers kent) en een beschikbare trainer. Deze zaken krijgen we steeds beter in grip. Daarnaast speelt dat Libre Foundation op termijn graag enkele lokale kantoren wil openen. Wij denken dat wij door ter plaatse aanwezig te zijn kosten kunnen besparen en een ruimer lokaal aanbod kunnen bieden. Dit vraagt om investeringen waar we voor reserveren.