

## Theory of Change Libre Foundation

**Missie** - De leiders van non-gouvernementele organisaties in ontwikkelingslanden door middel van training ondersteunen in hun persoonlijke groei en in het ontwikkelen van leiderschapscapaciteiten, waartoe ze op andere manieren onvoldoende kansen hebben. Hiermee ondersteunt Libre Foundation hen in het volbrengen van hún missie. We zijn pas overbodig als we wereldwijd zien dat toegang-tot-competentieontwikkeling de norm is en dit volledig in de maatschappij is verankerd.

### Hogere Effecten

- Doelgroep van deelnemende NGO wordt beter geholpen.  
Dus: lokale organisaties die aan SDG-doelen werken ondervinden betere ondersteuning en effectievere aansturing waardoor hun doelgroep (gehandicaptten, arme boeren, misbruikte meisjes, kinderen die nu geen slaven worden enz.) beter af is.

### Effecten

- Competenties van NGO leiders zijn versterkt op het gebied van communicatie, management en leiderschap
- NGO-leiders geloven meer in eigen kracht en hebben beter zelfbeeld
- Netwerk van NGO-leiders is toegenomen
- Teamleden van NGO-leiders ervaren betere aansturing

### Outputs

- Aantal trainingen
- Aantal follow-up trainingen
- Aantal deelnemers totaal
- Aantal deelnemers gemiddeld per training en per follow-up training
- Omzet in Nederland door gegeven trainingen
- Doorstoot van BV naar Stichting

### Activiteiten

- Opbouwen netwerk van lokale projectcoördinatoren
- Organiseren van trainingen in buitenland om NGO's te ontwikkelen
- Vinden en screenen van potentiële deelnemers
- Briefen en debriefen van trainers
  
- Verzorgen van trainingen in NL om eigen inkomsten te genereren
- Kennis delen rond business model Libre Foundation om andere organisaties te inspireren
- Inspireren van de aangesloten trainers, acteurs en vrijwilliger

