

# Jaarverslag 2020



## Stichting Libre Foundation

**Website:** [www.librefoundation.nl](http://www.librefoundation.nl)  
**Email:** [info@librefoundation.nl](mailto:info@librefoundation.nl)  
**Postadres:** KNSM-laan 276 1019 LM AMSTERDA  
**Telefoon:** M +31 (0)6 42 13 70 29  
**KvK nummer:** 50572121  
**Bankrekening:** Triodos Bank NL13TRIO019.83.34.540

*Stichting Libre Foundation is de enige aandeelhouder van Libre Foundation B.V., KvK nummer 50577533*

# Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Libre in het kort</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>De kleur van 2020</b>	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>Libre Foundation Peru</b>	<b>6</b>
<b>4</b>	<b>Trajecten in het buitenland: Stichting Libre Foundation</b>	<b>9</b>
<b>5</b>	<b>Trajecten in Nederland: Libre Foundation BV</b>	<b>13</b>
<b>6</b>	<b>Personele positie</b>	<b>14</b>
<b>7</b>	<b>Financiële positie</b>	<b>16</b>

**Foto's voorblad, van links naar rechts:**

182, Kameroen

183, Ghana

194, Ecuador

185, Bolivia

# 1 Libre in het kort

Dit hoofdstuk benoemt de rechtsvorm, missie, visie en onze kernwaarden, om hiermee de aandacht te richten bij het lezen van de volgende hoofdstukken. In deze hoofdstukken leest u over de ontwikkelingen in binnen- en buitenland, de 'personele' positie en de financiële positie oftewel de balans en winst- en verliesrekening van Stichting Libre Foundation.

## Rechtsvorm en personele bezetting

**Stichting Libre Foundation** heeft als doel het aanbieden van leiderschapstrainingen voor leiders van kleine maatschappelijke organisaties (Civil Society Organizations, CSO's) in ontwikkelingslanden. Het budget hiervoor wordt in Nederland verdiend door Libre Foundation B.V. In de Stichting waren twee betaalde krachten actief (samen 1,2 FTE) in de rol van International Project Coördinator (IPC). Verder werkten we uitsluitend met vrijwilligers. Ook in 2020 bleef de Stichting door de belastingdienst officieel erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit betekent dat giften aan de Stichting financieel aftrekbaar zijn. De Stichting is de enige aandeelhouder van Libre Foundation B.V..

**Libre Foundation B.V.** biedt hoogwaardige trainingen en coachingstrajecten voor Nederlandse organisaties, tegen marktconform tarief. De aangesloten opleidingsprofessionals worden per opdracht gecontracteerd. De B.V. had in 2020 een betaalde directeur in dienst, die verantwoordelijk was voor alle commerciële activiteiten en voor de kwaliteit van de uitvoering van deze activiteiten. Zij ging per 1 juli uit dienst en werd opgevolgd door de oprichter, die zijn oude rol terug oppakte. Daarnaast werkten we met een officemanager voor 0,4 fte. Libre Foundation B.V. is een Fiscaal Fondsenwervende Instelling (FFI) met doorstootverplichting: minimaal 90% van de winst wordt afgedragen aan Stichting Libre Foundation.



**'Mensen die dat willen, ondersteunen bij het ontwikkelen van hun potentieel en realiseren van hun doelen. We beginnen bij hen die zich inzetten voor verbetering van hun directe omgeving in de richting van ons wensbeeld en geen andere middelen of toegang tot ontwikkeling hebben. Deze mensen verdienen Libre.'**

## Onze missie

Stichting Libre Foundation (hierna: Libre Foundation) bestaat om de leiders van CSO's door middel van training te ondersteunen in hun persoonlijke groei en in het ontwikkelen van leiderschapscapaciteiten, waartoe ze op andere manieren onvoldoende kansen hebben. Hiermee ondersteunt Libre Foundation hen in het volbrengen van hún missie. We zijn pas overbodig als we wereldwijd zien dat *toegang-tot-competentieontwikkeling* de norm is en dit volledig in de maatschappij is verankerd.

We hebben dit als volgt verwoord in onze missie: 'Mensen die dat willen, ondersteunen bij het ontwikkelen van hun potentieel en realiseren van hun doelen. We beginnen bij hen die zich inzetten voor verbetering van hun directe omgeving in de richting van ons wensbeeld en geen andere middelen of toegang tot ontwikkeling hebben. Deze mensen verdienen Libre.'

### Onze visie

Iedereen ter wereld die zich inzet voor projecten met een groter maatschappelijk belang dan zijn of haar eigen persoonlijke omgeving, kan - met enige inspanning - toegang krijgen tot educatie in de basisvaardigheden communicatie, management en leiderschap. Dat hebben wij in onze visie als volgt verwoord: 'Wij zijn befaamd als professionele en succesvolle opleiders in persoonlijke effectiviteit en leiderschap.'

### Onze kernwaarden

- Delen: delen wat we hebben, vanuit compassie en trots. We zijn trots op de inzet van velen, op onze bijzondere werkwijze en op onze prestaties.
- Ontwikkeling: wij dragen bij aan groei en de ontwikkeling van competenties, op plekken waar toegang daartoe schaars is. We gaan door totdat de wereld waarin we geloven bestaat.
- Professioneel: als professionals in opleidingen zijn we effectief in het ondersteunen van organisaties bij het waarmaken van hun missie.
- Autonoom: we zijn autonoom en vrij in de manier waarop we werken.
- Kostenbewust: bij het uitgeven van middelen letten we er scherp op niet meer uit te geven dan nodig is om ons doel te bereiken.

*2020 was het eerste jaar van ons tweede beleidsplan (2020-2024). Deze is te vinden op onze website onder Transparantie.*

## 2 De kleur van 2020

Het virus raakte ons. Bob, onze office manager, heeft weken op bed gelegen, net als meerdere van onze trainers en familieleden van hen. Erik, onze oprichter, verloor een goede kennis in Lima aan de ziekte en maakte zelf een volledige lockdown mee in Lima. Hij kon na twee weken binnenblijven in zijn appartementje mee met een repatriëringsvlucht naar Nederland. Trainingen werden afgezegd en verplaatst, en later in de buitenlucht of in Zoom alsnog ingepland. De omzet bleef achter en hoe wars we als clubje ook zijn van subsidies en giften: het was nu slim om de NOW-overheidssteun te accepteren.

Het jaar begon nog prima, met meerdere trainingen en een flinke omzet in Q1. Wel werd duidelijk dat het eind 2019 besproken onderbuikgevoel van Elisabeth Roelvink, toen nog BV-directeur, geen oprisping was. Begin 2020 gaf ze daadwerkelijk te kennen, dat ze

dolgraag haar eigen coachingspraktijk wilde opzetten en daarvoor moest stoppen in de fulltime rol die ze bij Libre had. Gelukkig nam ze wel ruim de tijd voor de overstap, waardoor alle klanten in een rustig tempo overgedragen konden worden aan Erik. Het plan was, zonder corona, om snel een opvolger te vinden, ook al zou die niet de positie van directeur hoeven te bekleden. Een commerciële hoofdrolspeler, wellicht voor 0,8 FTE zou genoeg zijn. Door het jaar heen werd duidelijk hoe groot de pandemie was, waarna deze vacature al snel niet eens meer op een laag pitje stond, maar een poosje de ijskast in kon.

De buitenlandse projecten moesten ook afgelast worden en dat is zonder grote kleerscheuren gelukt. Naast Erik had slechts één trainster moeite met thuiskomen (vanuit Ecuador) en zijn er door goed opletten geen vliegtickets verloren gegaan of andere grote kosten gemaakt. Doordat Libre zo 'lean' is (weinig personeel, geen kantoor, geen

wagenpark, geen schulden) en we een kleine buffer hadden opgebouwd, wisten we ook al vrij snel dat we financieel gezien niet in de gevarezone zouden komen.

In de zomer viel onze Senior International Projectcoördinator Inge uit. Door samenvallende pittige privé omstandigheden meldde ze zich ziek. Gelukkig bleek ze aan het einde van het jaar weer op de weg terug.

Door telkens te doen wat wél mogelijk was en realistisch te zijn over wat niet kon, hebben we de sfeer er goed ingehouden. We kwamen niet met een grandioze oplossing (in binnen- of buitenland), maar kwamen wel vooruit. 2020 was een jaar voor Libre in de tweede versnelling en daar kunnen we gezien de omstandigheden voor een keertje wel mee leven.

### Bijzonderheden

Libre is al jaren lid van Social Enterprise NL (SE-NL) en denkt mee over een eenvoudiger juridische vorm voor de combinatie Stichting met BV die sociale ondernemingen nu noodgedwongen moeten maken. SE-NL is in 2019 gestart met het certificeren van sociale ondernemingen zodat inkomende partijen zeker weten dat ze via deze partners sociale impact maken. Er volgde eind 2019 een intensief audit-traject met PWC en begin maart van dit jaar traden wij als eerste trainingsbureau toe tot het **Register van de Code Sociale Ondernemingen**. Dit gaat ons meer zichtbaarheid en vertrouwen in de markt opleveren. Het is geweldig om in zulk goed gezelschap te verkeren in dit Register!



Tweemaal per jaar nodigen we al onze vrijwilligers uit voor Libre Connection: een mooie bijeenkomst op een gesponsorde locatie met prikkelende workshops en een goede lunch. Een belangrijk moment om iedereen te bedanken en om de verbinding te blijven voelen. We besloten dus deze, ondanks de lockdown, gewoon door te laten gaan, in de vorm van een twee uur durend online **Libre Open Space** (LOS) programma in april en juni van dit jaar. Routinier op dit gebied Raymond van Driel was onze host, met Kees Koetsier respectievelijk Marieke de Boer als co-host. De deelnemers konden tevoren thema's en vraagstukken aandragen, die in verschillende break-out rooms werden behandeld. Daar kwamen weer mooie inzichten en nuttige tips en tricks uit voort.

### Bestuurswisseling

2020 was ook voor het bestuur een bijzonder jaar. Drie bestuursleden zwaaiden af en drie bestuursleden traden aan. Begin 2020 gaven Dimphy, Marjolein en Harm aan niet voor een tweede bestuurstermijn te opteren. Door dit tijdig aan te geven hadden we ruim tijd om goede opvolgers te vinden. We werden trouwens jaloers van de plannen van Marjolein. Haar plan was na haar bestuurstermijn samen met haar partner minimaal een jaar met hun zeilboot het ruime sop te kiezen. Door corona en wat technische problemen hebben ze dat plan helaas moeten uitstellen.

Het zoeken naar de eerste goede bestuurskandidaat was niet moeilijk. Elisabeth gaf aan per 1 juli te willen stoppen als directeur van de BV maar wel bij Libre betrokken te willen blijven. Op 1 juli stonden Erik en het bestuur onverwacht bij Elisabeth op de stoep. Buiten medeweten van Elisabeth hadden we samen met haar partner Niek een verrassingsmaaltijd georganiseerd. We hebben die avond afscheid genomen van Elisabeth als directeur van Libre BV én Elisabeth welkom geheten als bestuurslid van Stichting Libre Foundation. Elisabeth pakte haar nieuwe rol gelijk goed op. Zij wist al snel nog twee nieuwe bestuursleden te vinden, Brenda Slagter en Jader Franklim Pinto. Op 27 oktober hadden we een mooie avond waar alle bestuursleden -afzwaaiende,

blijvende en komende- en Erik digitaal bijeenwaren voor een goede bestuursoverdracht. Dat bracht de nieuwe bestuursleden gelijk goed 'op vlieghoogte'. Eerste impressie van Brenda: "het fundament van de organisatie is stevig: de organisatie is op orde, alle betrokkenen zijn bevlogen en betrokken. Er is groeipotentie aangezien velen nog niet weten wat Libre te bieden heeft en daar draag ik graag aan bij. Ik voel me uitgenodigd om een frisse blik te geven en zaken op scherp te zetten en het geduld en

enthousiasme waarmee de zittende bestuursleden en medewerkers me benaderd hebben heeft mijn enthousiasme om me in te zetten voor Libre alleen maar vergroot. Zo deel ik ook graag wat ik heb: kennis, ervaring, talenten en netwerk. Om bij te dragen aan de ontwikkeling van Libre in alle opzichten waardoor de professionaliteit gewaarborgd blijft of zelfs verder uitgebouwd, met respect voor het bijzondere DNA van de organisatie."

### 3 Libre Foundation Peru

Het vorige jaarverslag geeft een uitgebreide achtergrond van Libre Foundation Peru. Deze staat op onze website. We hinkten aan het einde van 2019 en begin van 2020 op een paar gedachten:

- Stoppen met het commerciële deel van het Lima-kantoor
  - o En besluiten dat de aanpak niet goed was
    - Mogelijk hadden we aanloopfase niet goed ingeschat qua tijd en budget
    - Mogelijk hebben het niet goed uitgerold
    - Een combinatie hiervan
  - o Of bleek Peru ondanks behoorlijke voorbereiding toch niet het juiste land
- Helemaal stoppen met het plan om financieel op eigen benen staande kantoren op te zetten
  - o Alle inkomsten in Nederland gaan verdienen
  - o Mogelijk wel nieuwe commerciële kantoren, maar niet in Nederland
- Doorgaan, met de aanname dat het juist een kwestie zaaien en oogsten was en dat we vooral niet te vroeg moeten loslaten.
  - o We hadden inmiddels acht opdrachtgevers, dus het kán wel
  - o Terwijl wel het gereserveerde budget voor dit project op was
  - o En we ook concludeerden dat er maar heel weinig van onze eigen trainers in Peru een bloeiende ZZP-praktijk weten op te zetten. De opleidingsmarkt is gewoon nog klein.



**In de sloppenwijken verschenen witte vlaggen: radeloze gezinnen die niet de straat op mochten (normaliter overdag werken en van dat geld 's avonds boodschappen doen) gaven zo aan dat ze honger hadden. Het enige waar Peru op kan bouwen is een reputatie van veerkracht.**



Met dit vraagstuk zijn we geen steek verder gekomen in 2020. In Peru werd al heel vroeg één van de strengste lockdowns ter wereld afgekondigd, die na enkele rigide weken overging in burgerlijke ongehoorzaamheid en bijbehorende stijgende besmettingscijfers. Het kon niet anders, want het volk kreeg honger. Grote politieke onrust (met twee afgezette presidenten en dodelijke slachtoffers onder de demonstranten) hielp ook al niet. Ondertussen doet men er alles aan om de economie niet 30 jaar terug in de tijd te werpen en tegelijk het aantal corona-doden niet al te extreem te laten oplopen (in die volgorde). Bedrijven hebben hierdoor weinig oren naar opleiden.

De trainers in Lima hebben moeite om aan inkomsten te komen en het leven is zwaar in alle lagen van de samenleving. In de sloppenwijken verschenen witte vlaggen: radeloze gezinnen die niet de straat op mochten (normaliter overdag werken en van dat geld 's avonds boodschappen doen) gaven zo aan dat ze honger hadden. Het enige waar Peru op kan bouwen is een reputatie van veerkracht. Vanaf de Spaanse invasie voert de geschiedenis van Peru beurtelings langs natuurrampen, corruptie, hyperinflatie en terrorisme... en uiteindelijk vinden Peruanen toch weer de weg naar boven.



Ons werk bleef na maart beperkt tot de online Follow-Up-trainingen (zie verderop). En het goede nieuws dat één van onze trainsters, Maribel, bereid bleek haar nek uit te steken en puur op commissiebasis de contacten met onze klanten en prospects onderhoudt. Dat leverde warempel aan het einde van het jaar zelfs twee dagdelen omzet op, wat de burger moed geeft. Mogelijk kunnen we misschien ook in 2021 wel wat inkomsten opsporen.

Een paar punten die we nog graag willen vermelden: in Lima werkt sinds de start van het kantoor Vilma Arce mee als projectcoördinator en tevens is ze als voorzitter en als 'wettelijke representant' regelmatig in de weer met bureaucratische beslommingen. Ze blijkt in dat laatste en in de praktische kant van de projecten redelijk vaardig. Daarnaast is ze hartstochtelijk betrokken, al vanaf 2009 toen we voor het eerst een project in Lima deden. Maar 2020 is ook het jaar geweest dat we na de zoveelste uitleg, ondersteuning, aansporing, coaching en andere handvatten uit onze brede toolbox aan leidinggevende handvatten hebben besloten dat ze vanaf 2021 niet meer hele projecten gaat coördineren. Daarvoor duurde de administratie (van deelnemers, voor trainers, van financiën) te lang. Angela neemt in de toekomst de kop en de staart van de Peruaanse projecten over, vanuit Nederland.

Vilma heeft in Peru, net als Inge en Angela in Nederland, minder werk kunnen verrichten in de projecten. We hebben de loondoorbetaling dankzij de NOW in Nederland wel geëxtrapoleerd en ook haar gemiddeld aantal uren sinds maart in stand gehouden. Verder zijn er amper kosten in Peru: geen kantoor, geen projectkosten, piepkleine payroll, geen verblijfkosten van Erik na maart.





## 4 Trajecten in het buitenland: Stichting Libre Foundation

Het eerste kwartaal van 2020 begon goed, totdat helaas de COVID-19 pandemie uitbrak en we veel projecten moesten uitstellen. Uiteindelijk hebben we tien live 5-daagsen en drie live Follow-up trainingen kunnen doen.

### Online Follow-up

Omdat we door de wereldwijde lockdown niet meer live konden trainen, kwam Andrea Toro, een van onze geweldige Boliviaanse trainers, met het idee om een online Follow-up training te ontwikkelen. Ook Internationaal projectcoördinator Angela had al langer de wens om deze anders vorm te geven. Al snel sloten Aida Sanchez en Alex Bustamante zich hierbij aan en was ons Boliviaanse **'Triple A team'** geboren. Alex en Andrea wonen daar nog steeds en hun partner Aida woont al een tijdje in New York. Alle drie goede trainers, met bovendien Latijns-Amerikaanse flexibiliteit.

Met grote voortvarendheid bouwden ze de Follow-up training om naar een online variant voor de oud- deelnemers van project 180 in Cochabamba, Bolivia. Onze enthousiaste LPC Gabriela Rivas ging de uitdaging aan om deze te organiseren. Zij overlegde met de deelnemers over hun beschikbaarheid en over hun toegang tot Zoom.

### Peru

Project	Land	Trainer
P23	Teo Alvarado	Ysabel Goicochea



Alex met zijn groep en Nitizia met deelnemster

### Triple A team



Aida Sanchez

Andrea Toro

Alex Bustamante

Dit resulteerde in mei 2020 in onze allereerste online Follow-up training, in subgroepen van 3-4 deelnemers en onder supervisie van Erik. De opkomst was zeer goed, en zowel de deelnemers als de trainers waren enthousiast.

Project	Land	Lokale projectcoördinator (LPC)	Trainer
182	Kameroen	Gabriel Gulieko	Ivo Spanjersberg
183, 149.1, 175.1	Ghana	Hillary Adongo	Iris Posthouwer
184	Zimbabwe	Hans Blom	Freerk Wortelboer
185	Bolivia	Ovidio Vilca	Leonor Carranza
186 & 176.1	Dominicaanse Rep.	Zunilda Chevatier	Alex Bustamante
187	Oeganda	Juma Francis	Angélique van Eeuwen-Bos
188	Bolivia	Gabriela Rivas	Alex Bustamante
190	Bolivia	Edith Torrico	Arturo Diaz
194	Ecuador	Panchita Figueroa	Nitizia Encalada

## De pilot leerde ons:

- werk met héle kleine groepjes;
- meer actie, minder precisie (als ze een techniek voor 80% goed toepasten, lieten we ze begaan);
- drie sessies, waarin we bij de laatste de twee subgroepjes samenvoegden;
- instructie video's en een nieuwe handleiding over wat er anders was
  - o in het online trainen;
  - o met deze doelgroep;
  - o en wat er ondertussen anders was in sommige oefeningen;
- vooraf whatsapp groepjes maken;
- deelnemers vroeger uitnodigen, zodat ze konden bijkletsen met hun 'klasgenoten' uit de vijfdaagse;
- zeker de eerste keer: iemand erbij als co-trainer of minimaal een co-host.

Na het doorvoeren van de verbeteringen, zijn er negen Follow-up trainingen uitgevoerd. Iets wat in de eerste plaats te danken is aan onze drie Boliviaanse helden, ondersteund door Angela en de LPC's.

Ook in Dar es Salaam, Tanzania, hebben we een poging gedaan tot een online Follow-up training. Daar bleek de praktijk echter een stuk weerbarstiger: het lukte de deelnemers niet om in de korte sessies precies op tijd aanwezig te zijn. Van degenen die er (op tijd) waren, hadden meerdere kanjers moeite met hun internetverbinding. Het leerpotentieel was uiteindelijk zo laag, dat we besloten de Follow-up live te doen zodra we weer die kant uit kunnen.



**Er zijn negen Follow-up trainingen uitgevoerd. Iets wat in de eerste plaats te danken is aan onze drie Boliviaanse helden, ondersteund door Angela en de LPC's.**

Online Follow-up training	Land	Lokale projectcoördinator (LPC)	Trainer
P11.1	Peru	José María Miranda	Andrea en Aida
155.1	Bolivia	Ovidio Vilca	Andrea en Karina
159.1 en 190.1	Bolivia	Edith Torrico	Aida en Leonor
164.1	Bolivia	Silvia Vaca Quiroga	Andrea en Aida
169.1	Bolivia	Glody Mendoza	Aida, Andrea en Alex
178.1	Ecuador	Caridad Cerrano	Francesco Melita
180.1	Bolivia	Gabriela Rivas	Alex, Andrea en Aida
P 06.1	Peru	Vilma Arce	Monica Garcia
P 08.1 & 21.1	Peru	Vilma Arce	José Francisco

## Een paar debuten en nieuwe landen

Bij het magere aantal van de zes live-trainingen die we in Zuid-Amerika konden doen en de vier in Afrika, zaten twee nieuwe bestemmingen: Kameroen en Zimbabwe. Ivo vond via-via een potentiële LPC in Douala. Deze Gabriel wist een groep gemotiveerde deelnemers samen te stellen, die trouw elke dag aanwezig waren. Deelnemster Vivienne voelde na één dag al: ik ga het heel anders doen als leider van mijn organisatie! En dankzij het geweldige contact dat debutant Freerk had in Bulawayo (Zimbabwe) in de persoon van geëmigreerde en zeer betrokken landgenoot Hans Blom konden we ook daar aan de slag in 2020. Hans bovendien in de rol van LPC én co-trainer.

Ook voor Angélique was het haar debuut als Libre-trainster. Angélique woont in Dar es Salaam en besloot, na overleg met haar thuisfront, om zomaar last-minute een training in Oeganda over te nemen van een uitgevallen trainer. Nog enthousiast van de training kon ze op het nippertje vóór de lockdown terugvliegen naar huis in Tanzania.

In Santa Cruz, Bolivia, debuteerde Arturo Diaz, met een groep gedreven deelnemers. Hij vond het bijzonder hoe deze leiders tijdens hun presentatie op de laatste dag lieten zien hoe ze de opgedane kennis meteen in de praktijk toepasten. Ook Arturo kon nog net zijn training uitvoeren, voordat de boel daar op slot ging.

Ysabel Goicochea, tot slot, deed in 2020 haar eerste Libre-training in Villa María del Triunfo in Peru. Ze werkte daar met een wat lager opgeleide, maar niet minder leergierige en slimme groep leiders. Ook zij lieten zien meteen aan de slag te gaan met de geleerde vaardigheden. Niet alleen voor de deelnemers, maar ook voor Ysabel een super verrijkende ervaring.



*Freerk en Hans met hun trotse groep*



*Angélique en haar deelnemers*

**Deelnemster Vivienne voelde na één dag al: ik ga het heel anders doen als leider van mijn organisatie!**



## Summerschool

In 2020 was Erik een keer zelf de captain die het op touw zette. Al snel was er een geweldige line-up van interne trainers en ondanks de grootste opkomst ooit (wat wilden we elkaar weer graag live ontmoeten), konden we corona-proof werken in het gastvrije Veerhuis te Varik. We hebben fraaie workshops over Inkundla (Afrikaanse inclusieve besluitvorming) door Freerk, Productief de Dag Plukken (Xiaolu), Deep Democracy (Mara) en Immunity to Change

(Eelco) mogen meemaken. De setting aan de rivier, de saamhorigheid en de geweldige manier waarop Miloushka Bob verving (last minute moest onze office manager en gastheer in quarantaine gaan, vanwege een verkouden dochter), zorgden voor prachtige dagen. Veel gehoord: 'echt een feestje'.

## 5 Trajecten in Nederland: Libre Foundation B.V.

We hebben flink ons best gedaan en vele nieuwe contacten aangeboord en weer opgepakt, maar het is financieel geen topjaar geworden. Wel mochten we voor het eerst onze opwachting maken bij drie nieuwe opdrachtgevers, die we alle drie blij hebben gemaakt met onze aanpak. We blijken toch telkens weer een vorm van opleiden aan te bieden, die zowel leuk is om te doen als zijn weg vindt naar de praktijk. Verder waren het vooral de vertrouwde namen, die graag met ons bleven samenwerken. We werkten in totaal voor negen verschillende opdrachtgevers. Spreiding van de inzet over vele schouders werd soms ook wat lastiger, omdat sommige opdrachtgevers erg blij waren met hun trainers.

### Marketing

Marketing bleef in 2020 weer het ondergeschoven kindje. We zouden het via Social Media kunnen doen, via Content Marketing of netwerkevents via Develhub of Social Enterprise NL. Maar Elisabeth had andere werkende acquisitievormen in Q1 en Q2 en ook Erik heeft vervolgens het Ei van Columbus nog niet ontdekt.

Voorbeelden:

- het kwam niet in hem op online reclame te maken voor de Libre workshop bij brancheorganisatie Develhub (of hij koos geen aansprekend onderwerp) waardoor er voor zijn workshop heel weinig animo was en we verstek lieten gaan;
- hij bleek op twee belangrijke nieuwsbrief-mailings te ontbreken, waardoor hij bijna een belangrijk netwerkevent miste;
- maar haalt wel opdrachtgevers binnenboord via één-op-één zoomgesprekken, kattenbelletjes via LinkedIn en wandelingen.

Ook in jaar twaalf van ons bestaan horen we vaker dan nodig 'Goh, wat gek dat ik nog nooit van jullie gehoord heb'.



### Hoe het werkt in de B.V.

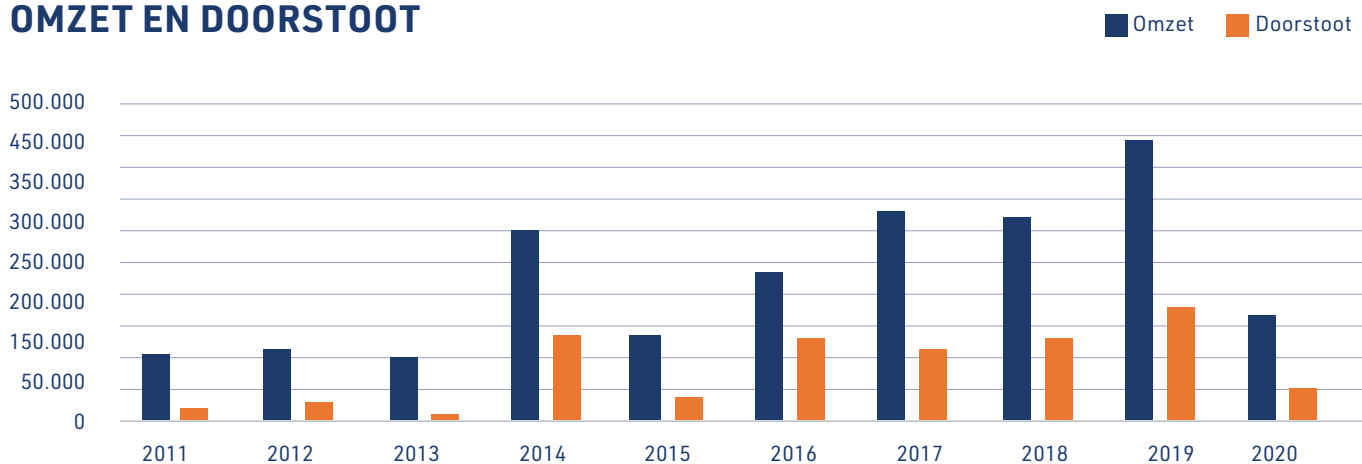
Libre Foundation B.V. (*'de BV' als we onder elkaar zijn*) is op de wereld om het budget te genereren voor onze buitenlandtrainingen en het opzetten van hubs (*klonen van het Libre Foundation model, zoals in Lima*) in de wereld. Dit doen we door voor organisaties (bedrijfsleven en overheid) trainingen en coachingstrajecten uit te voeren tegen een marktconform tarief. De trainers en trainingsacteurs die wij inzetten doen dat tegen een heel laag tarief en ten dele pro bono.

Dat is hun bijdrage aan een betere wereld. Het verschil gaat, na aftrek van de noodzakelijke bedrijfskosten, integraal naar de moederstichting. De winstbelasting in de BV is door deze afdracht nul. De stichting is dankzij de ANBI-status als organisatie fiscaal vrijgesteld.

Nieuwe trainers krijgen een mini-assessment (*ze doen een workshop van een uur, met criteria en een jury*) voordat ze zich bij de pool mogen voegen.

Q1	Q2	Q3	Q4
€ 79.000	€ 36.000	€ 10.500	€ 47.000

## OMZET EN DOORSTOOT



## 6 Personele positie

Hier geven we een overzicht van alle mensen die betrokken zijn bij het tot een succes maken van Libre Foundation in de wereld.

Allereerst in de tabel het bestuur met de benoemingstermijnen. Het bestuur kwam zesmaal bij elkaar in 2020. René en Harm coachten Elisabeth voor het deel van het jaar dat zij de BV-directeur was. Dimphy en Marjolein waren aanspreekpunt voor de stichtingsdirecteur, een rol die Erik in 2020 bekleedde.

Rol	Naam	Einde termijn 1	Einde termijn 2
Voorzitter/Penningmeester	René Lemein	01-09-2017	01-09-2021
Secretaris	Dimphy Peters	30-11-2020	N.v.t.
Algemeen lid	Harm Boerma	30-11-2020	N.v.t.
Algemeen lid	Marjolein Poot	30-11-2020	N.v.t.
Secretaris (vanaf 1-12-2020)	Elisabeth Roelvink	01-07-2024	-
Algemeen lid	Jader Franklim Pinto	25-11-2024	-
Algemeen lid	Brenda Slagter	25-11-2024	-

Best wel wat veranderingen dus. In november zwaaiden drie bestuursleden af, aan het einde van hun termijn: Dimphy, Marjolein en Harm hebben in hun bestuurstermijn vooral gezorgd voor de omslag naar een gezond en professioneel 'bestuur op afstand'. Die fase kwam na het opstartende en ontdekkende bestuur, waarin we alles voor het eerst meemaakten. Nu komt de derde vorm van besturen eraan: versterkend en netwerkend. Na enkele leuke gesprekken waren er twee kandidaten die hier heel goed bij blijken te passen: we heetten **Brenda Slagter** en **Jader Franklim Pinto** van harte welkom en kijken er met z'n allen naar uit lekker te gaan samenwerken.

In de stichting zijn nog altijd onze twee geweldige Internationale Projectcoördinatoren werkzaam die alle buitenlandprojecten opzetten: Inge Hartogsveld en Angela González.

In de BV werkte tot 1 juli Elisabeth Roelvink als directeur en Erik Bos als trainer/adviseur. Vanaf 1 juli nam Erik zijn oude rol van BV-directeur weer op zich. Voor de ondersteuning werkt Bob Klaren als officemanager die zorgt dat alle projecten van de BV in goede banen worden geleid.

In schema de salarissen en FTE's van de directie aan het einde van het jaar.

Naam	Functie	FTE	Bruto maandsalaris
Erik Bos	Directeur BV	1	€ 4.429,00

Bij Libre Foundation worden geen bonussen of tantièmes uitgekeerd. Er is geen auto van de zaak. Wel krijgt iedere betaalde medewerk(st)er een toeslag van 6,7% voor pensioenopbouw in eigen beheer, een laptop en een telefoon.



## De pool

Bij Libre Foundation hoort een grote pool van professionals die zich inzetten door:

- het budget te verdienen met training, coaching of acteerwerk in Nederland;
- 5-daagse leiderschapstrainingen en 2-daagse follow-up trainingen te verzorgen in 25 landen op drie continenten.

Het gaat in Nederland om 78 trainers en 26 trainingsacteurs. Daarnaast hebben we kanjers aan boord die ons vrijwillig helpen met:

- opmaak, opleidingsadvies, ICT, marketing en PR;
- netwerken, om ons te helpen aan contacten met potentiële opdrachtgevers.

Na jarenlange trouwe hulp kwam dit jaar een einde aan de bijdrage van Ria Mioch; zij heeft vele kerstkaarten en andere zaken ontworpen.

De Spaanssprekende pool is inmiddels uitgegroeid tot 23 goede trainers, waarvan je hier een deel ziet tijdens een workshop Toegepaste Impro, waarin we op het moment van de screenshot zo goed mogelijk een familie konijntjes mochten nadoen.

---

## 7 Financiële positie

Het plan vanaf 2014 tot en met 2017: buffer opbouwen om daarmee het Peru-kantoor in 2018 en 2019 draaiende te krijgen. Die buffer is verbruikt, maar niet met het gewenste effect. Gelukkig kwam daar een nieuwe buffer voor in de plaats, door de recordomzet in 2019.

In 2020 hebben we ongeveer 40% van die omzet weten te behalen, grotendeels dankzij uitvoering in Q1. Daarna volgde een daling. In uitgaven, omdat we geen projecten deden en ook omdat Elisabeth uit dienst ging (en ook omdat Inge ziek werd, waar we een verzekering voor hebben). En minder inkomsten, omdat bedrijven een tijdje hun investeringen in hun mensen voor zich uit schoven.

Alles bij elkaar leverde dit over 2020 de volgende cijfers op zoals aan het einde staan weergegeven. Voor de stichting blijft het in 2019 verdiende geld intact voor projecten (die hopelijk in 2021 worden uitgerold). De flink lagere doorstoot over 2020 (deze wordt altijd in de loop van 2021 vanuit de BV aan de stichting gestort) levert dankzij de ontvangen NOW geen operationele problemen op.

Op de volgende pagina's staan de belangrijkste gegevens uit de jaarrekening vermeld, zoals deze is opgesteld door Sterkveld Administratie in maart 2021: de balans en de winst- en verliesrekening over 2020. Zowel de uitgebreide jaarrekening van Stichting Libre Foundation als de jaarrekening van Libre Foundation B.V. zijn ook te vinden zijn onder Transparantie op de website.



# Balans per 31 december 2020 Stichting Libre Foundation

(Na resultaatbestemming)

ACTIVA	<u>31 december 2020</u>	
	€	€
<b>Vaste activa</b>		
<i>Financiële vaste activa</i>		
Deelnemingen	<u>18.000</u>	18.000
<b>Vlottende activa</b>		
<i>Vorderingen</i>	-45	
<i>Overige vorderingen</i>	1.954	
Overlopende activa	<u>52.400</u>	
		54.309
Liquide middelen		173.732
<b>Totaal activazijde</b>		<b><u>246.041</u></b>
PASSIVA	<u>31 december 2020</u>	
	€	€
<b>Kapitaal stichting</b>		
Stichtingsvermogen		240.170
<b>Kortlopende schulden</b>		
Overlopende passiva	<u>5.871</u>	<u>5.871</u>
<b>Totaal passivazijde</b>		<b>246.041</b>

---

## Winst- en verliesrekening over 2020

	<u>2020</u>	
	€	€
Opbrengsten	56.240	
Kosten	<u>22.319</u>	
<b>Bruto bedrijfsresultaat</b>		<b>33.921</b>
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<u>22.561</u>
<b>Bedrijfsresultaat</b>		<b>11.360</b>
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	-6	
<b>Som der financiële baten en lasten</b>		<u>-6</u>
<b>Resultaat</b>		<b>11.354</b>