

Jaarverslag 2021



Stichting Libre

Website:	www.librefoundation.nl
Email:	info@librefoundation.nl
Postadres:	KNSM-laan 276 1019 LM AMSTERDAM
Telefoon:	M +31 (0)6 42 13 70 29
KvK	50572121
Bankrekening:	Triodos Bank NL13TRIO019.83.34.540

Inhoudsopgave

1	Libre in het kort	3
2	De kleur van 2021	4
3	Trajecten in het buitenland: Stichting Libre	5
4	Trajecten in Nederland: Libre Foundation	8
5	Personele positie	10
6	Financiële positie	11

1 Libre in het kort

Dit hoofdstuk benoemt de rechtsvorm, missie, visie en onze kernwaarden, om hiermee de aandacht te richten bij het lezen van de volgende hoofdstukken. In deze hoofdstukken leest u over de ontwikkelingen in binnen- en buitenland, de 'personele' positie en de financiële positie oftewel de balans en winst- en verliesrekening van Stichting Libre Foundation.

Rechtsvorm en personele bezetting

Stichting Libre Foundation heeft als doel het aanbieden van leiderschapstrainingen voor leiders van kleine maatschappelijke organisaties (Civil Society Organizations, CSO's) in ontwikkelingslanden. Het budget hiervoor wordt in Nederland verdiend door Libre Foundation B.V. In de Stichting waren twee betaalde krachten actief (samen 1,4 fte) in de rol van International Project Coördinator (IPC). Verder werkten we uitsluitend met vrijwilligers. Ook in 2020 bleef de Stichting door de belastingdienst officieel erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit betekent dat giften aan de Stichting financieel aftrekbaar zijn. De Stichting is de enige aandeelhouder van Libre Foundation B.V.

Libre Foundation B.V. biedt hoogwaardige trainingen en coachingstrajecten voor Nederlandse organisaties, tegen marktconform tarief. De aangesloten opleidingsprofessionals worden per opdracht gecontracteerd. De B.V. had in 2021 een betaalde directeur in dienst, die verantwoordelijk was voor alle commerciële activiteiten en voor de kwaliteit van de uitvoering van deze activiteiten. Daarnaast werkten we met een officemanager voor gemiddeld 0,6 fte. Libre Foundation B.V. is een Fiscaal Fondsenwervende Instelling (FFI) met doorstootverplichting: minimaal 90% van de winst wordt afgedragen aan Stichting Libre Foundation.



'Be the change you want to see in the world'

- Mahatma Gandhi

Onze missie

Stichting Libre Foundation (hierna: Libre Foundation) bestaat om de leiders van CSO's door middel van training te ondersteunen in hun persoonlijke groei en in het ontwikkelen van leiderschapscapaciteiten, waartoe ze op andere manieren onvoldoende kansen hebben. Hiermee ondersteunt Libre Foundation hen in het volbrengen van hún missie. We zijn pas overbodig als we wereldwijd zien dat toegang-tot-competentieontwikkeling de norm is en dit volledig in de maatschappij is verankerd.

We hebben dit als volgt verwoord in onze missie:

'Mensen die dat willen, ondersteunen bij het ontwikkelen van hun potentieel en realiseren van hun doelen. We beginnen bij hen die zich inzetten voor verbetering van hun directe omgeving in de richting van ons wensbeeld en geen andere middelen of toegang tot ontwikkeling hebben. Deze mensen verdienen Libre.'



Onze visie

Iedereen ter wereld die zich inzet voor projecten met een groter maatschappelijk belang dan zijn of haar eigen persoonlijke omgeving, kan - met enige inspanning - toegang krijgen tot educatie in de basisvaardigheden communicatie, management en leiderschap. Dat hebben wij in onze visie als volgt verwoord: 'Wij zijn befaamd als professionele en succesvolle opleiders in persoonlijke effectiviteit en leiderschap.'

Onze kernwaarden

- Delen: delen wat we hebben, vanuit compassie en trots. We zijn trots op de inzet van velen, op onze bijzondere werkwijze en op onze prestaties.
- Ontwikkeling: wij dragen bij aan groei en de ontwikkeling van competenties, op plekken waar toegang daartoe schaars is. We gaan door totdat de wereld waarin we geloven bestaat.
- Professioneel: als professionals in opleidingen zijn we effectief in het ondersteunen van organisaties bij het waarmaken van hun missie.
- Autonoom: we zijn autonoom en vrij in de manier waarop we werken.
- Kostenbewust: bij het uitgeven van middelen letten we er scherp op niet meer uit te geven dan nodig is om ons doel te bereiken.
-

2021 was het tweede jaar van ons tweede beleidsplan (2020-2024). Deze is te vinden op onze website onder [Transparantie](#).

2 De kleur van 2021

2021 was een jaar waarin we onze doelgroep geen indrukwekkende toegevoegde waarde hebben kunnen leveren. We konden nog steeds niet reizen, er is alleen één project in Tanzania doorgegaan. Zelfs dat was maar de helft van het plan: de tweede training werd afgeblazen wegens een acute uitbraak in het hotel van de training. Er zijn vele projecten goedgegemaakt opgestart en daarna weer op 'hold' gezet door een nieuwe variant en terugkerende reisbeperkingen. Dus bleef het bij dat ene project, samen met enkele online follow-up trainingen. Dat was het wel weer voor onze doelgroep.

Tegelijkertijd blijken we als organisatie voldoende veerkrachtig om kleine en grotere tegenslagen op te vangen. Zo ging bijvoorbeeld onze office-manager Bob Klaren uit dienst en startte opvolgster Larissa Versteeg pas enkele maanden later. Ook was het een klein beetje

spannend hoe de wisselingen in het bestuur zouden uitpakken, maar die zijn erg goed en soepel gelopen. Voorzitter René Lemein zwaaide na twee termijnen af en dus moesten we zien hoe de verse aanwinsten (van behoorlijk statuur) Jader en Brenda het zouden doen, samen met Elisabeth, die natuurlijk al veel meer Libre-vliegreuren had. Ze zijn ondertussen een goed draaiend team. Een derde hobbel was dat er toch enkele opdrachtgevers -net als in 2020- niet of nauwelijks investeerden in opleidingen; deze uitdaging heeft Erik goed weten op te vangen met andere opdrachtgevers.

Ondertussen voeren we kleine verbeteringen door, of doen pogingen daartoe. Onderzoek naar CRKBO-registratie leidde er juist toe dat we dat vooral niet moeten doen en een onderzoek naar het betreden van de Open Entry markt (samen met een groepje studenten van SOLVE) leidde ertoe dat we nu weten hoe we dat gaan doen áls we dat gaan doen, maar dat het nu het moment nog net niet is. Een handvol

trainers mocht gebruik maken van het gulle aanbod van Humancollective, om ons te trainen en accrediteren in Facet5 (persoonlijkheidsvragenlijsten).

Social Media is nu eindelijk van start gegaan, met onze nieuwe officemanager achter de knoppen. En we zijn ook dit jaar weer heel blij met de mooie dingen die we maken, zoals infographics en een andere lay-out van offertes, dankzij onze graphic designer Bagdagul van Studio Bada.

Een andere leuke ontwikkeling in 2021 is dat we met de BV internationaler lijken te worden: de deelnemers van Interxion kwamen al jaren vanuit heel Europa, maar nu zijn daar voor bijvoorbeeld Scania en Canon trainingen in België, Duitsland en Roemenië bij gekomen.

In het jaarverslag over 2020 was Libre Foundation Peru nog een hoofdstuk, in dit jaarverslag kunnen we met een paragraaf toe: ons kantoor ter plaatse heeft grotendeels stil gelegen. Bovenop de medische malaise (Peru is zwaar getroffen) en de economische implosie, is daar nu ook politieke instabiliteit bijgekomen door de verkiezing van een extreem linkse president.

De trainers in Lima hebben minder werk en lagere tarieven; bedrijven hebben andere zaken aan hun hoofd dan HRD. Wij hebben ons dan ook beperkt tot de trainerspool bijeen houden en dat gaat behoorlijk goed. Zo hebben we ondertussen bijvoorbeeld ook halfjaarlijkse Conexión Libres, voor de Spaanstalige pool. We zien de ontwikkelingen in Peru, vooral de politieke onrust bovenop de pandemie, met enige ongerustheid aan.

3 Trajecten in het buitenland: Stichting Libre



Dankzij onze kanjer **Marieke de Boer** hebben we een face to face training ontwikkeld in Tanzania. Helaas moesten door de pandemie verschillende trainingen in Afrika en Latijns-Amerika worden uitgesteld naar 2022.

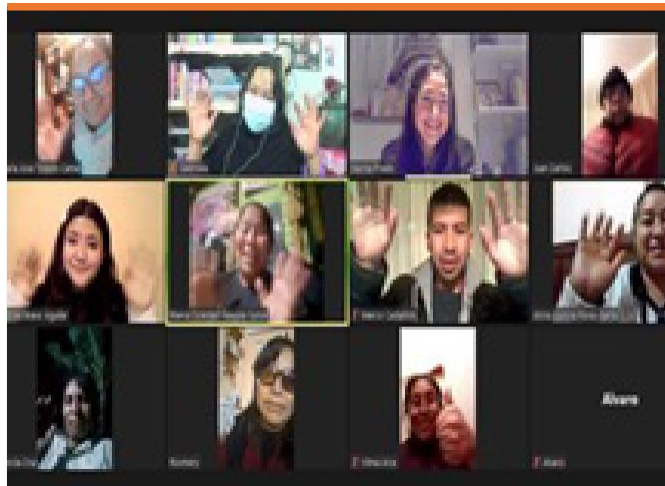
5 Dagen	Follow-up Trainer	Plaats, training	Datum	land
193	173.1	Pemba, Tanzania	9-13 augustus	Marieke de Boer

Online Follow up

Dankzij ons online FU-programma zijn we erin geslaagd om 7 trainingen te ontwikkelen in Latijns-Amerika en één in Afrika. We zijn erin geslaagd om deelnemers uit verschillende landen en steden te verenigen en dit heeft het delen van hun ervaringen verrijkt.

Onze stercoaches: **Aida, Andrea, Alex, Carla, Nicole, Monica, Karina** en **Miloushka** die hun ervaring in 2021 deelden.

Online Follow-up	Plaats,land	Datum	Trainer
188.1	Cochabamba, Bolivia	18-22 januari	Alex Bustamante
185.1	El Ceibo, Bolivia	18-22 januari	Andrea Toro
P10.1,P16.1,P18.1	Lima, Perú	16,19,23,24,26 juni	Nicole Perret
152.1 en 160.1	Quito, Ecuador en San Pedro Sula, Honduras	31 juni, 2 en 3 april	Aida Sanchez
147.1	La Paz, Bolivia	12-16 april	Monica Garcia
186.1,P19.1 en 177.1	Quito, Ecuador, Santo Domingo, Dominicaanse Republiek en Cusco-Perú	2,4 en 9 Juni	Carla Villacorta
162.1	Ho Chi Minh City, Vietnam	3 en 4 Juli	Miloushka Kronstadt
156.1 y 179.1	El Alto La Paz, Bolivia	16,19 en 23 augustus	Karina Prado



Karina Prado - El Alto La Paz, Bolivia

Een leuke groep; we werken aan zelfleiderschapsvraagstukken, om je gevoel van eigenwaarde en zelfkennis te verbinden met je interne drijfveren. Ook werken we aan actieplannen om dichterbij te komen bij wat ze hopen te bereiken, door gedefinieerde acties te ontwikkelen die hen in staat stellen te zijn waar ze willen zijn, zowel in hun projecten als in hun persoonlijke leven. Ze waren allemaal gericht op het ontwikkelen van hun doelstellingen en specifieke acties op basis van wat ze als prioriteit definieerden.

Summerschool

De summerschool van dit jaar was wederom prima bezocht en had traditiegetrouw een fraaie line-up. Iris hielp ons met een mooie techniek als onze deelnemers soms wat al te kritisch op elkaars rollenspellen reageren en Erik (voor het eerst zelf een workshop gevend) maakte helder hoe je nou kiest tussen 'doorgaan met je programma' of 'inspelen op wat er gebeurt'.

Op de tweede dag leerde **Anneke Dekkers** ons hoe je jezelf kleine gewoontes aanleert en vertelde Harry ons het nodige over Storytelling.

Database en Lean werken

We zijn al jaren bezig om het aantal administratieve handelingen rond onze buitenlandse projecten terug te brengen. Daar moet iemand even goed z'n in tanden in zetten. In 2020 was Inge helaas door ziekte grotendeels afwezig, daardoor is het ook in 2021 nog niet gelukt om hier resultaat in te boeken. Angela is wel begonnen met een pilot om een aantal dubbele en foutgevoelige handelingen te verwijderen, vanuit haar kennis van Lean werken bij haar vorige werkgevers.

Wordt vervolgd in 2022.





Wat deden we weer leuke projecten in 2021 voor onze opdrachtgevers!

Een deel was online en een deel was live en net als in andere jaren was er een combinatie van bekende namen onder de nieuwe opdrachtgevers zijn RIVM, Saxion, Scania en Canon. Maar ook typische stoere Nederlandse maakbedrijven als Ultimaker (3D printers) en Plintenfabriek zijn erg leuke bedrijven om voor te werken. Chubb (gebouwbeveiliging) geeft ons veel vrijheid en krijgt daar maatwerk voor terug dat hen geen windeieren legt. Veel van onze trainers zijn vegetariër, dus ook Vivera (vleesvervangers) is erg welkom bij onze opdrachtgevers. In totaal werkten we in 2021 voor maar liefst 21 verschillende opdrachtgevers en hoewel we de archieven er niet op hebben nageslagen, is dit waarschijnlijk een record.

Opvallend was ook, dat we in vergelijking met andere jaren meer coachingstrajecten mochten verzorgen. Het aantal trajecten met trainingsacteurs was juist iets lager. Zo heeft elk jaar zijn nuances.

Covid zorgde daarnaast voor een net wat andere soort ontmoetingen met opdrachtgevers: zo waren er afstemmingen op een boot, in een bos, in drie rondjes Vondelpark, op een voetbalveld en in een huis waar volop verbouwd werd.

Hoe het werkt in de BV

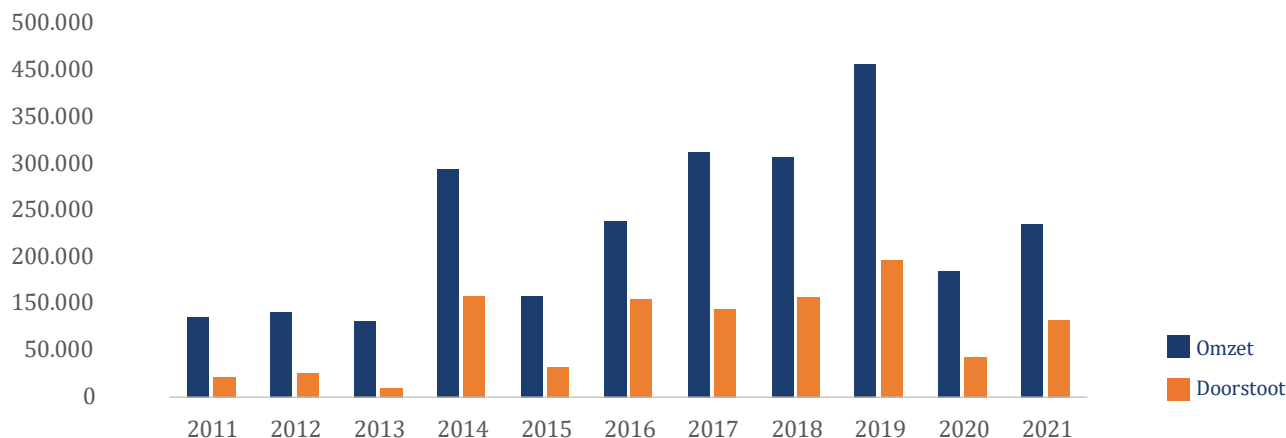
Libre Foundation BV ('de BV' als we onder elkaar zijn) is op de wereld om het budget te genereren voor onze buitenlandstrainingen en het opzetten van hubs (klonen van het Libre Foundation model, zoals in Lima) in de wereld. Dit doen we door voor organisaties (bedrijfsleven en overheid) trainingen en coachingstrajecten uit te voeren tegen een marktconform tarief.

De trainers en trainingsacteurs die wij inzetten doen dat tegen een heel laag tarief en ten dele pro bono. Dat is hun bijdrage aan een betere wereld. Het verschil gaat, na aftrek van de noodzakelijke bedrijfskosten, integraal naar de moederstichting.

De winstbelasting in de BV is door deze afdracht nul. De stichting is dankzij de ANBI-status als organisatie fiscaal vrijgesteld.

Nieuwe trainers krijgen een mini-assessment (ze doen een workshop van een uur, met criteria en een jury) voordat ze zich bij de pool mogen voegen.

OMZET EN



We hebben ook dit jaar nog gewerkt zonder noemenswaardige vormen van marketing- of social mediacampagnes. Opdrachtgevers komen naar ons toe vanuit mond-op-mond reclame en komen soms ook dankzij gulle trainers, die hun contacten doorspelen.

Q1	Q2	Q3	Q4
€ 46.500	€ 67.000	€ 28.000	€ 90.000

Erik wil best wat meer als boegbeeld optreden en maakte voorzichtige stapjes; door een opname bij EasyFM (lokale radio) in de show Brandend Verlangen over passievol ondernemen en zag een artikel gepubliceerd worden in Tijdschrift voor Coaching. De blog over zijn eigen opleiding werd ook goed gelezen.

Baby steps.

5 Personele positie

Hier geven we een overzicht van alle mensen die betrokken zijn bij het tot een succes maken van Libre Foundation in de wereld.

Allereerst in de tabel het bestuur met de benoemingstermijnen. Het bestuur kwam viermaal bij elkaar in 2021. Na het vertrek van René heeft het bestuur uit haar midden Brenda als nieuwe voorzitter gekozen.

In de stichting zijn nog altijd onze twee geweldige Internationale Projectcoördinatoren werkzaam die de buitenlandprojecten opzetten: Inge Hartogsveld en Angela Regimbeau-González.



'Je kunt gewoon heel lang doorgaan met wereldwijd een bijdrage leveren aan een mooiere wereld'

Rol	Naam	Einde termijn 1	Einde termijn 2
Voorzitter/Penningmeester	René Lemein	01-09-2017	01-09-2021
Voorzitter	Brenda Slagter	25-11-2024	
Secretaris	Elisabeth Roelvink	01-07-2024	
Penningmeester	Jader Franklim Pinto	25-11-2024	

In de BV heeft oprichter Erik Bos de rol van directeur. Per 1 september is Larissa Versteeg het team komen versterken als officemanager. We hebben in Q3 de knoop doorgemaakt dat we gingen werven voor een Commercieel Manager, maar merkten in Q4 dat de arbeidsmarkt inderdaad krap is. .

Bij Libre Foundation worden geen bonussen of tantièmes uitgekeerd. Er is geen auto van de zaak. Wel krijgt iedere betaalde medewerk(st)er een toeslag van 6,7% voor pensioenopbouw in eigen beheer, een laptop en een telefoon.

In schema het salaris en fte van de directie aan het einde van het

Naam	functie	Fte	bruto maandsalaris
Erik Bos	Directeur BV	1	€ 4.487,00

De pool

Bij Libre Foundation hoort een grote pool van professionals die zich inzetten door:

- het budget te verdienen met training, coaching of acteerwerk in Nederland;
- 5-daagse leiderschapstrainingen en 2-daagse follow-up trainingen te verzorgen in 25 landen op 3 continenten.

Het gaat in Nederland om 71 trainers en 22 trainingsacteurs. Daarnaast hebben we kanjers aan boord die ons vrijwillig helpen met:

- opmaak, opleidingsadvies, ICT, marketing en PR;
- netwerken, om ons te helpen aan contacten met potentiële opdrachtgevers;
- ncalculaties van projecten (eervolle vermelding voor Ingrid).

De Spaanssprekende pool bestaat nu uit 21 trainers, met net als in Nederland een mooie diversiteit als het gaat om 'reken op mij voor één keertje per jaar' tot 'hartstochtelijk betrokken'.

In 2021 namen we ook officieel afscheid van één van onze grootste bijdragers, Eduard Povel. Vanaf het prille begin van Libre heeft hij vele, vele trainingen uitgevoerd in met name oostelijk Afrika. We zijn hem erkentelijk voor de grote inzet. De leeftijd waarop hij uiteindelijk afzwaaide is inspirerend voor velen: je kunt gewoon heel lang doorgaan met wereldwijd een bijdrage leveren aan een mooiere wereld.

6 Financiële positie

We hebben een heel behoorlijk jaar gedraaid, maar dat is wat betreft de stichting dan wel mede te danken aan de NOW-regeling. Deze zorgde ervoor dat we niet de complete doorstoot opmaakten aan loonkosten. In de BV hebben we een prima jaar gedraaid, zeker gezien de bezetting.

Voor de volledigheid en transparantie maken we in dit jaarverslag ook melding van een naheffing van de belasting over 2017 van maar liefst €27.000,-. Wij vermoeden dat het om een misverstand gaat, omdat we voor het eerst in al deze jaren voor vennootschapsbelasting zouden worden aangeslagen.

Opeens zou de gift vanuit de BV naar de Stichting niet meer als kosten meetellen, iets waarvoor we nou juist in 2010 die ingewikkelde Stichting + BV structuur in het leven hadden geroepen. We vermoeden dat de fiscus ons bezwaar honoreert.

Op de volgende pagina staan de belangrijkste gegevens uit de jaarrekening vermeld, zoals deze is opgesteld door Sterkveld Administratie in **juni 2022**: de balans en de winst- en verliesrekening over 2021. Zowel de uitgebreide jaarrekening van Stichting Libre Foundation als de jaarrekening van Libre Foundation BV, zijn ook te vinden zijn onder Transparantie op de website.

Balans per 31 december 2021 Stichting Libre Foundation

ACTIVA	<u>31 december 2021</u>	
	€	€
Vaste activa		
<i>Financiële vaste activa</i>		
Deelnemingen	<u>18.000</u>	18.000
Vlottende activa		
Vorderingen	0	
Overige vorderingen	0	
Overlopende activa	<u>156.400</u>	
		156.400
Liquide middelen		142.083
Totaal activazijde		<u>316.483</u>
PASSIVA	<u>31 december 2021</u>	
	€	€
Kapitaal stichting		
Stichtingsvermogen		310.705
Kortlopende schulden		
Overlopende passiva	<u>5.778</u>	<u>5.778</u>
Totaal passivazijde		316.483

Winst- en verliesrekening over 2021

	<u>2021</u>	
	€	€
Opbrengsten	113.759	
Kosten	<u>4.272</u>	
Bruto bedrijfsresultaat		109.487
Som der bedrijfslasten		<u>38.952</u>
Bedrijfsresultaat		70.535
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	0	
Som der financiële baten en lasten		<u>0</u>
Resultaat		70.535