

# Jaarverslag 2023



## Stichting Libre Foundation

<b>Website:</b>	<a href="http://www.librefoundation.nl">www.librefoundation.nl</a>
<b>Email:</b>	<a href="mailto:info@librefoundation.nl">info@librefoundation.nl</a>
<b>Postadres:</b>	KNSM-laan 276 1019 LM AMSTERDAM
<b>Telefoon:</b>	M +31 (0)6 42 13 70 29
<b>KvK nummer:</b>	50572121
<b>Bankrekening:</b>	Triodos Bank NL13TRI0019.83.34.540

*Stichting Libre Foundation is de enige aandeelhouder van Libre Foundation B.V., KvK nummer 50577533*

# Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Libre in het kort</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>De kleur van 2023</b>	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>Projecten in het buitenland: Stichting Libre Foundation</b>	<b>6</b>
<b>4</b>	<b>Trajecten in Nederland: Libre Foundation BV</b>	<b>11</b>
<b>5</b>	<b>Personele positie</b>	<b>12</b>
<b>6</b>	<b>Financiële positie</b>	<b>14</b>

*Foto's voorblad-van links naar rechts*

*Project 218, Dar es Salam/Tanzania*

*Training Chubb/Nederland*

*Groepsfoto tijdens feest 15 jaar Libre*

*Project 251: Ayacucho/Peru*

# 1 Libre in het kort

Dit hoofdstuk gaat in op de rechtsvorm, missie, visie en kernwaarden van Libre Foundation, om hiermee de aandacht te richten bij het lezen van de volgende hoofdstukken. In deze hoofdstukken leest u over de ontwikkelingen in binnen- en buitenland, de 'personele' positie en de financiële positie oftewel de balans en winst- en verliesrekening van Stichting Libre Foundation.

## Rechtsvorm en personele bezetting

**Stichting Libre Foundation** heeft als doel het aanbieden van leiderschapstrainingen voor leiders van kleine maatschappelijke organisaties - Civil Society Organizations (CSO's) - in ontwikkelingslanden. Het budget hiervoor wordt in Nederland verdiend door Libre Foundation B.V. In de Stichting waren twee betaalde krachten actief (samen 1,2 fte) in de rol als International Project Coördinator (LPC).

Verder werkten we uitsluitend met vrijwilligers, Ook in 2023 bleef de Stichting door de belastingdienst officieel erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit betekent dat giften aan de Stichting financieel aftrekbaar zijn. De Stichting is de enige aandeelhouder van Libre Foundation B.V.

**Libre Foundation B.V.** biedt hoogwaardige trainingen en coachingstrajecten voor (meestal Nederlandse) organisaties, tegen marktconform tarief. De aangesloten opleidingsprofessionals worden per opdracht gecontracteerd. De B.V. had tot 1 juli 2023 een betaalde directeur in dienst, die verantwoordelijk was voor alle commerciële activiteiten en voor de kwaliteit van de uitvoering van deze activiteiten. Daarnaast werkten we met een officemanager voor gemiddeld 0,6 fte. Libre Foundation B.V. is een Fiscaal Fondsenwervende Instelling (FFI) met doorstootverplichting: minimaal 90% van de winst wordt afgedragen aan Stichting Libre Foundation.



**'Be the change you want to see in the world'**

- Mahatma Gandhi

## Onze missie

Stichting Libre Foundation (hierna: Libre Foundation) bestaat om de leiders van CSO's door middel van training te ondersteunen in hun persoonlijke groei en in het ontwikkelen van leiderschapscapaciteiten, waartoe ze op andere manieren onvoldoende kansen hebben. Hiermee ondersteunt Libre Foundation hen in het volbrengen van hún missie. We zijn pas overbodig als we wereldwijd zien dat toegang-tot-competentieontwikkeling de norm is en dit volledig in de maatschappij is verankerd.

### **We hebben dit als volgt verwoord in onze missie:**

*'Mensen die dat willen, ondersteunen bij het ontwikkelen van hun potentieel en realiseren van hun doelen. We beginnen bij hen die zich inzetten voor verbetering van hun directe omgeving in de richting van ons wensbeeld en geen andere middelen of toegang tot ontwikkeling hebben. Deze mensen verdienen Libre.'*



## Onze visie

Iedereen ter wereld die zich inzet voor projecten met een groter maatschappelijk belang dan zijn of haar eigen persoonlijke omgeving, kan - met enige inspanning - toegang krijgen tot educatie in de basisvaardigheden communicatie, management en leiderschap. Dat hebben wij in onze visie als volgt verwoord: 'Wij zijn befaamd als professionele en succesvolle opleiders in persoonlijke effectiviteit en leiderschap.'

## Onze kernwaarden

- Delen: delen wat we hebben, vanuit compassie en trots. We zijn trots op de inzet van velen, op onze bijzondere werkwijze en op onze prestaties.
- Ontwikkeling: wij dragen bij aan groei en de ontwikkeling van competenties, op plekken waar toegang daartoe schaars is. We gaan door totdat de wereld waarin we geloven bestaat.
- Professioneel: als professionals in opleidingen zijn we effectief in het ondersteunen van organisaties bij het waarmaken van hun missie.
- Autonoom: we zijn autonoom en vrij in de manier waarop we werken.
- Kostenbewust: bij het uitgeven van middelen letten we er scherp op niet meer uit te geven dan nodig is om ons doel te bereiken.

*2023 was het laatste jaar van ons tweede beleidsplan (2020-2024). Deze is te vinden op onze website onder [Transparantie](#).*

## 2 De kleur van 2023

2023 is een heel succesvol jaar gebleken. De organisatie draaide op volle toeren, zowel de stichting als het inkomstendeel in de BV. Bijna ongemerkt haalden we bijna een omzetrecord en verderop in dit verslag laten we ook zien hoeveel trainingen we wel niet uitvoeren voor onze doelgroep, inclusief een aantal nieuwe landen waar we nog nooit eerder actief waren. We stoomden langs de mijlpaal van 250 projecten, iets wat zo goed als tegelijk viel met ons 15-jarig bestaan.

Los hiervan hebben we ook intern een aantal zaken veranderd en verbeterd. Op bestuurlijk niveau is Niek Bakker erbij gekomen. Hij heeft na een inwerkperiode in 2023 ook de positie van voorzitter op zich genomen. Erik gaf aan dat hij meer wilde trainen en met didactiek bezig wilde zijn, een verzoek dat door het bestuur is ingewilligd, door de rol van directie van de BV (in goed overleg natuurlijk) bij hem weg te halen. Hij kon zich hierdoor volop bezighouden met programma's bij de key-accounts en behield de dagelijkse leiding over het buitenland-deel (de Stichting).

Dit betekende wel dat het bestuur moest nadenken over de invulling van die rol. Ze kozen om dit tijdelijk zelf op te pakken, om zo een goed beeld te krijgen van deze rol, een aantal processen te verbeteren en de aanstaande directeur straks goed te kunnen inwerken en begeleiden. Voor commerciële ondersteuning is Saskia van Hengel gevraagd om op projectbasis de banden met oude opdrachtgevers aan te halen.

Dankzij een droomdag met het hele team over nieuw buitenlandbeleid, hebben we afscheid genomen van het idee om Libre Foundation als businessmodel te kopiëren op andere continenten. Een werkbaarder aanpak waar we nu voor kiezen is om, net als in Zuid-Amerika, te gaan werken met ook lokaal gevestigde trainers. We zoeken deze vanuit de landen waar wij het best vertegenwoordigd zijn.

De eerste concrete uitwerking hiervan, was dat we zowel in Kenia als Rwanda de mogelijkheid benutten, om nieuwe lokale trainers te screenen. In Rwanda ging dat net als in

Peru, door nieuwe trainers als co-trainer te laten optreden in een reguliere vijfdaagse leiderschapstraining. In Kenia hebben we de allereerste aspirantendag (een dag waarop trainers laten zien hoe ze werken en wij checken of die stijl aansluit bij onze criteria) buiten de landsgrenzen

De viering van ons vijftienjarig bestaan was een groot succes. De Nieuwe Schuur in Herpt bleek de ideale plek om met meer dan 40 Libre trainers, acteurs, support en klanten een geweldige festivalachtige dag te creëren met veel afwisseling: 3 workshops, TED-talk, ritueel, speech en toosten, bijpraten en buitenspelen, een verrukkelijk candlelight-diner, de digitale felicitaties van onze lokale (buitenlandse)trainers en projectcoördinatoren. Veel lof voor organisatoren Lia Bolte, Anneke Dekkers en Daphne Meijer.



Een kleiner maar eveneens waardevol festijn, was de eerste Acteursmiddag. De opdrachtgevers vroegen sinds 2020 duidelijk minder om de inzet van acteurs, waardoor het lastig was deze waardevolle groep betrokken te houden bij Libre. De Summerschool duurde bij wijze van uitzondering maar 1 dag waardoor we de andere dag hiervoor konden gebruiken. Mogelijk is met deze dag een nieuwe traditie geboren. Al met al leverden beide dagen waardevolle workshops en ontmoetingen op.

Als het gaat om opdrachtgevers zijn we enorm blij met de organisaties die al heel lang een partnerschap met ons hebben. Bouwmaat, Canon CPP, Scania, GEODIS, Provincie Zuid-Holland en Chubb lieten ook dit jaar weer zien graag met ons samen te werken.

gehouden. Het leverde helaas geen nieuwe trainers op, maar wel waardevolle lessen hoe we veel beter kunnen screenen en voorbereiden, bij een volgende poging.

De meest in het oog springende nieuwe opdrachtgever in 2023 was Volkswagen Pon Financial Services. We zijn ons ervan bewust dat we in 2023 te weinig prospects hebben bezocht, te weinig offertes hebben uitgebracht en te weinig nieuwe opdrachtgevers hebben kunnen verwelkomen. We leunen op de uitstekende relaties die we hebben met onze opdrachtgevers én hebben daarnaast gezien hoe kwetsbaar we zijn als een contactpersoon vertrekt: er is een key-account dat opeens nauwelijks meer opleidingen bij ons afneemt, sinds hun DMU is gewijzigd.

Eind 2023 hebben wij een marketingsessie georganiseerd, met als belangrijkste uitkomst dat wij vraag willen genereren door beter zichtbaar te worden op bijvoorbeeld LinkedIn en onze website meer naar de Nederlandse markt te richten.

Los hiervan kwam er, door goed de banden warm te houden door de jaren heen, wel weer een opdrachtgever terug: met de Academy van Vanderlande hebben we een geweldig learning event opgezet in zowel Barcelona als Cromvoirt (in Brabant).

Het aantal landen waar we voor onze doelgroep hebben gewerkt is gestegen naar 30, maar ondertussen hebben we ook door de jaren heen al in Nederland, België, Duitsland, Engeland, Ierland, Singapore, Peru, Roemenië, Verenigde Staten, Zwitserland en Spanje voor opdrachtgevers gewerkt.

Een grappige 'bonus' in 2023 is dat het bestuur en de enige fulltimer, Erik, tot de conclusie kwamen dat het nu toch echt tijd werd om het jarenlang opgebouwde overschot aan verlofdagen te gaan afbouwen. Alle prestaties uit 2023 zijn dus gelukt, terwijl de fulltimer zeven weken zomervakantie had...het is behoorlijk geruststellend dat de organisatie zo stabiel is, dat ze gewoon doordraait. Sterker nog, in haar eerste volledige jaar als officemanager en met een volle agenda is het Anneke ook nog eens gelukt om alle bedrijfsprocessen in de BV te vatten in een minutieus handboek, zodat haar opvolger te zijner tijd een heel wat makkelijker start zal hebben dan zijzelf.

### 3 Projecten in het buitenland: Stichting Libre Foundation

In totaal hebben we 33 vijfdaagse trainingen uitgevoerd:

- 18 in Afrika en Azië
- 15 in Latijns-Amerika

Daar bovenop nog 20 Follow-up trainingen. 32 trainers maakten er voor de leiders en Libre Foundation een succes van.

We hebben zo'n 395 lokale leiders kunnen trainen.



#### Lokale trainers

In maart 2023 reisde Erik naar Lima en Cochabamba. Het doel van zijn reis was om te delen met de Latijnse pool, maar ook om samen te werken met drie aspirant-facilitators in een 5-daagse training in Cochabamba. Aanvankelijk waren er 3 kandidaten. Helaas besloot een van de kandidaten niet deel te nemen. Na drie dagen training maakten Noelia en Mauge deel uit van het team!

In september 2023 hebben we met het hele team (stichting en BV) fundamenten gelegd voor een nieuw buitenlandbeleid. De grote uitdaging is om trainers dicht bij de doelgroep te vinden. We selecteren best streng, want echt impact maken staat voorop.

Ons doel is om in 2024 vijf nieuwe lokale trainers te hebben die de trainingen Leiderschap & Communicatie van Libre kunnen geven. In 5 jaar willen we 25 nieuwe lokale trainers geworven hebben.

In oktober 2023 hebben we voor het eerst een 'aspirantendag' in Nairobi, Kenia georganiseerd. Drie trainers gaven elk een workshop van een uur. Criteria voor toelating bij Libre is dat ze senior trainers zijn en dat hun stijl past bij Libre. Helaas waren de drie kandidaten vooral hartverwarmende gedreven docenten en niet zozeer trainers, maar het smaakte wel naar meer.

Daarna heeft Erik een vijfdaagse training in Kigali in Rwanda verzorgd en zag daar vier lokale trainers aan de

slag. Helaas voldeed ook daar geen trainer aan de Libre standaarden. Eind 2023 werd er met MDF East Africa afgesproken samen een aspirantendag te organiseren in 2024 in Mombasa, Kenia. Dit geeft goede hoop!

#### Nieuwe landen en trainers voor het eerst op buitenlandreis

Dit jaar hebben verschillende trainers voor het eerst een buitenlandtraining gefaciliteerd. Hieronder hebben we er een paar trainingen uitgelicht van nieuwe en ervaren Libre trainers. In 2023 zijn we verder gegaan met het uitbreiden van ons netwerk in Azië. Zo zijn India en Laos (wordt uitgevoerd in 2024) erbij gekomen als nieuwe projectlanden en zijn we na vele jaren weer in Cambodja en Sri Lanka aan de slag gegaan. Naast de hieronder genoemde trainers zijn ook Kees Koetsier en Xiaolu Zhang-Coenen voor het eerst op pad geweest voor een vijfdaagse training en Follow-Up training voor Libre Foundation.

#### Maribel Granda - Ayacucho, Perú

Deelnemers kwamen met hoge verwachtingen en een verlangen om te leren: ze leerden hulpmiddelen en hulpbronnen, ze gingen gesterkt weg, gemotiveerd om verder te bouwen, ze begrepen dat hun rol belangrijk is

voor hun gemeenschap.

Claudia merkte op dat ze na de workshop actief luisteren en prp heeft toegepast en dat haar collega's verrast zijn door haar verandering. Ze is nu rustig, ze laat de andere collega's hun mening geven en dat zij haar mening gaf tot het einde, totdat ze samen als een team beslissingen namen.

### **Noelia Barea - El Alto, Bolivia**

Het sterkste was om te beginnen met een stille zaal, bang om hun mening te geven en tegen het einde van de training was het zo bevredigend dat iedereen zich op zijn gemak voelde om te communiceren.

Er was een Aymara-deelnemer en het was prachtig om te zien dat zij op de laatste dag de eerste was die een interventie deed en haar interventie was fantastisch. Ze gebruikte ook haar moedertaal (Aymara) en de hele groep applausseerde voor haar, Iedereen was blij dat zij de moed had om de eerste te zijn.

Via Francesco vonden we een nieuw LPC in Popayán, Colombia. Moritz is een Nederlander die in Colombia woont en werkt. Hij wist een groep gemotiveerde deelnemers bij elkaar te krijgen die elke dag trouw aanwezig waren.

Carla, van een transgenderorganisatie: ze was niet erg participatief en op de laatste dag van de training gaf ze een presentatie van alles wat ze heeft meegemaakt als transgenderpersoon en bedankte Francesco omdat deze training haar had geholpen om vastberadener door te gaan met het ondersteunen van transgenderpersonen.

### **Ram Chandra Paudel – Betul, India**

Onze lokale trainer uit Nepal kwam met het goede idee om voor het eerst een training in India te faciliteren voor Libre. Ram spreekt Hindi en hij had iemand ontmoet die een LPC voor Libre zou willen zijn. Daar had hij gelijk in: de training in Bhopal was een groot succes en de nieuwe LPC Archana Gour zorgde dat alles goed verliep. Ram werd met veel respect behandeld, een gebed ging vooraf aan de training en Ram liet de deelnemers traditionele dans en zang combineren met het oefenen van leiderschapsvaardigheden.

### **Winda Evers - Phnom Penh, Cambodia**

Dit jaar heeft Winda Evers voor het eerst een Libre buitenlandstraining verzorgd. Ze gaf aan dat met haar achtergrond een training in Azië goed zou passen. De laatste training in Cambodia was in 2016. Gelukkig wilde de LPC van toen, Kimhoun Ham, wel weer een

training coördineren na een paar jaar druk bezig te zijn geweest met het uitbreiden van zijn trainingsbureau. Winda zorgde tijdens de training voor een veilige sfeer o.a. door met hen op de grond te zitten, zodat iedereen zich durfde open te stellen. De deelnemers gaven aan dat de training ook erg belangrijk is om het netwerk te versterken. Tijdens de training leerden ze elkaar goed kennen en ook de uitdagingen voor elke CSO.

### **Monica Dragne - Arusha, Tanzania**

Een betrokken en zeer gemotiveerde groep uit Arusha was de eerste ervaring van Monica voor Libre in het buitenland. De deelnemers voelden zich snel op hun gemak en deelden persoonlijke verhalen. Zo kon Monica hen verder helpen met hun leiderschaps- en communicatie vaardigheden. Een deelnemster gaf aan niet goed met conflict situaties om te kunnen gaan en leerde tijdens de training dat zij niet meteen een kant moest kiezen, maar beter de oorzaak van het conflict kan uitzoeken. Ze gaf aan dat de manier van leren, zoals Libre het aanpakt, anders is dan dat ze gewend is. "Alle deelnemers worden betrokken in het leerproces door middel van de oefeningen en we kunnen daarna met de opgedane kennis en vaardigheden meteen aan de slag in onze CSOs."



## De projecten in 2023

5 dagen	FU	Stad/land	Datum	Trainer
211		Kampala, Oeganda	Januari	Anneke Dekkers
	189.1, 199.1	Kampala en Nabiganda, Oeganda	Januari	Ina Hazejager
208		Mukono, Oeganda	Januari-februari	Philippine Linn
210		San Pedro Sula, Honduras	Januari	Andrea Toro
212	166.1	Bukoba, Muleba, Tanzania	Februari	Ivo Spanjersberg
215		Cochabamba, Bolivia	Maart	Erik Bos
216	203.1	Santo Domingo, Republica Dominicana	Maart	Jimmy Francia
209		Busia, Oeganda	Maart	Ina Hazejager
213		Tamale-Ghana (Katariga)	Maart	Angélique Van Eeuwen-Bos
218	200.1	Unguja, Tanzania	Maart	Lonneke Hermeling
214		Nwoya, Oeganda	April	Xiaolu Zhang- Coenen
217		Sapecho, Bolivia	April	Alex Bustamante
221		El Alto, Bolivia	April	Karina Prado
222		Quito, Ecuador	Mei	Nitzia Encalada
244	197.1	Quito, Ecuador	Mei-Juni	Francesco Melita
220	196.1	San Vicente, Praia, Cave Verdie	Mei-Juni	Neelienke Toering
245		Popayán, Colombia	Juni	Francesco Melita
249		Kushma, Nepal	Juni	Ram Chandra Paudel
	195.1	Pokhara	Juli	Ram Chandra Paudel
	205.1, 170.1	Jinja, Oeganda	Augustus	Martine Van Es
246		El Alto-La Paz, Bolivia	Juli	Noelia Barea
243		Pemba, Island, Tanzania	Juli-Augustus	Marieke de Boer
250	204.1	Lerang'wa, Tanzania	Augustus	Marieke de Boer
247		Cusco, Perú	Augustus	Monica Garcia
251	206.1	Ayacucho, Perú	Augustus	Maribel Granda
253		Thika, Kenya	September	Alette Broekens
219	165.1	Arusha, Tanzania	September	Monica Dragne
252	215.1, 191.1, 192.1	Tarija, Bolivia	September	Alex Bustamante
255		Betul, India	September	Ram Chandra Paudel
254		Rwanda, Kigali	Oktober	Erik Bos
257	216.1	Santo Domingo	Oktober	Jimmy Francia



261	218.1	Unguja, Tanzania	Okt-Nov	Lonneke Hermeling
258		El Ceibo, Bolivia	November	Andrea Toro, Maria Eugenia
248	171.1	Caïro, Egypte	November	Kees Koetsier
256		Bermejo, Bolivia	Nov-dec	Noelia Barea
259		Phnom Penh, Cambodja	December	Winda Evers
	249.1	Kushma, Nepal		Ram Chandra Paudel

## Summerschool

De Libre Summerschool is al jaren een traditie: alle buitenlandtrainers worden uitgenodigd om mee te doen aan uiteenlopende workshops, die allemaal verband houden met de leiderschapsprogramma's voor onze doelgroep. Dit jaar hebben onze Libre trainers Iris Posthouwer, Xiaolu Zhang-Coenen en Kees Koetsier drie workshops verzorgd.

Iris Posthouwer heeft een boek geschreven genaamd 'Iets met grenzen stellen'. We kregen een preview van de handigste technieken uit het boek en het mooie is dat alle trainers als kerstcadeau haar boek hebben ontvangen.

In onze buitenlandtrainingen komen we situaties tegen waarin grenzen gesteld kunnen worden. Door onze trainer, de groep, de lokale leider en de leider naar zijn/haar medewerkers. Tijdens de workshop van Iris hebben we voorbeelden besproken van situaties die trainers tegenkomen in het buitenland. Samen hebben we nagedacht over hoe we grenzen kunnen stellen, wat dit bij jezelf doet en hoe het op de ander overkomt.

De tweede workshop werd door Xiaolu Zhang-Coenen gefaciliteerd. Ze toonde tijdens de workshop aan hoe je designprincipes kunt toepassen in onze buitenlandtraining. Xiaolu vertelde hoe zij die principes heeft toegepast tijdens haar Libre training in Oeganda. We kregen een opdracht om zelf aan de slag te gaan met *Design Thinking*.

Kees Koetsier liet de trainers tijdens de laatste workshop verschillende improvisatieoefeningen ervaren. We zijn bijvoorbeeld allemaal met een andere gemoedstoestand in de 'bus gestapt' en de rest van de bus nam dat over. Middels improvisatie laat Kees zien hoe (lastige) modellen kunnen worden vereenvoudigd.

## Project 250

Van 14 tot en met 18 augustus was het zover: de 250ste vijfdaagse leiderschaps- en communicatietraining voor leiders van kleine

CSO's vond plaats in Lerang'wa, Tanzania. Het was een bijzondere viering voor Marieke de Boer, onze fantastische Libre trainer en Adam Settenda, onze ervaren lokale projectcoördinator. De voorzitter van het dorp kwam op bezoek, de Masai-vrouwen dansten, er werden hapjes van een mooie oranje Libre taart uitgedeeld onder de deelnemers en de rest van de community. Kortom, het was feest! Natuurlijk werd er ook met veel enthousiasme getraind en geleerd.



## Database

We hebben in 2023 de database functioneler gemaakt. Het geven van zoekopdrachten en het verkrijgen van de gewenste informatie is verbeterd. Een duidelijk overzicht bijvoorbeeld per project of land is eenvoudig op te vragen. Dit helpt bij het in kaart brengen van nieuwe projectmogelijkheden en het opzoeken van uitgevoerde activiteiten in de verschillende projectlanden.

## Procesversimpeling

Door meer formulieren te automatiseren kost het minder tijd voor de LPC en IPC om informatie te vergaren van (potentiële) deelnemers. We hebben dit jaar veel meer gebruik gemaakt van online evaluatieformulieren, online *application forms* en online *preparation forms*. In Latijns-Amerika liep dit al

goed, maar nu worden ook voor de meeste projecten in Afrika en Azië deze online formulieren gebruikt. Het voordeel is dat de informatie uit de formulieren direct wordt omgezet in tabellen en grafieken en er een overzicht beschikbaar is met alle informatie van de deelnemers in één document. De LPC hoeft niet meer fysiek bij alle CSOs langs te gaan en kan eenvoudig de link naar de formulieren in interessante whatsapp groepen delen. De IPC kan direct zien wie de formulieren invullen en beoordelen of zij geaccepteerd worden voor de training.

We printen minder in Nederland en dit komt vooral omdat we de hand-outs voor de trainingen in de projectlanden laten afdrukken. Ook de evaluatieformulieren worden meestal niet meer geprint, maar online tijdens de laatste dag van de training via een link gedeeld met de deelnemers. Dit jaar zijn we nog efficiënter en duurzamer gaan werken.

### **Stay in the flow**

Het is belangrijk om in contact te blijven met alumni om de leereffecten te borgen en ook om elkaar te inspireren met verhalen. We hebben een whatsapp groep opgezet om de LPCs in Afrika en Azië met elkaar in contact te brengen, zodat ze *tips & tricks* kunnen delen. De LPCs zijn gemotiveerd en er is een goed document opgesteld door een LPC in Oeganda over het succesvol opzetten van een training. In Latijns-Amerika blijkt het verbinden beter te werken via Facebook. De LPCs delen verhalen en ook in de groepen van de deelnemers na een vijfdaagse training en na de follow-up training wordt nog veel verbinding gezocht en kennis uitgewisseld. We zullen steeds meer verbindingen blijven opzetten tussen de alumni via onze LPCs, zodat we op de hoogte worden gehouden van leereffecten. In 2024 zullen we meer gaan inzetten op het delen van deze verhalen via LinkedIn en Instagram.



### Hoe het werkt in de BV

Libre Foundation BV ('de BV' als we onder elkaar zijn) is op de wereld om het budget te genereren voor onze trainingen van onze doelgroep. Dit doen we door voor organisaties (bedrijfsleven en overheid) trainingen en coachingstrajecten uit te voeren tegen een marktconform tarief. De trainers en trainingsacteurs die wij inzetten doen dat tegen een heel laag tarief en ten dele pro bono. Dat is hun bijdrage aan een betere wereld.

Het verschil gaat, na aftrek van de noodzakelijke bedrijfskosten, integraal naar de moederstichting. De winstbelasting in de BV is door deze afdracht nul. De stichting is dankzij de ANBI-status als organisatie fiscaal vrijgesteld.

Nieuwe trainers krijgen een mini-assessment (ze doen een workshop van een uur, met criteria en een jury) voordat ze zich bij de pool mogen voegen.

2023 Was voor de BV een topjaar qua omzet. Erik Bos zat in een uitstekende trainersflow en wist door het leveren van goede kwaliteit bij Chubb steeds meer werk te genereren. Bij Scania werden veel trainers uit de pool ingezet voor workshops van een dagdeel die voor alle werknemers te volgen waren. Thema's als veerkracht en positiviteit leverden inzichten voor het leven. De workshops vonden plaats in ploegendiensten, dus regelmatig 's nachts, en de trainers moesten ervoor in Vlaanderen overnachten.

In maart startte Erik bij Volkswagen Pon Financial Services als nieuwe klant. Eén van de directeuren had via zijn netwerk vernomen dat Libre goed werk verrichtte. De eerste samenwerking, een workshop voor het MT om Libre zelf te ervaren, bleek een schot in de roos. Diverse managers hadden daarna een vraag voor hun teams, het merendeel rond het thema samenwerken. We hebben een op maat gemaakte

versie rond 'bespreken en feedback' ontworpen en dankzij de positieve effecten hebben we inmiddels vier afdelingen een stap verder kunnen helpen.

We waren erg blij dat opdrachtgever van het eerste uur Vanderlande Academy weer bij ons terugkwam. Dit keer met een bijzonder traject: een Learning Event voor 200 service- en sales engineers. Hierin mochten wij 6 workshops van een uur verzorgen. In de aanloop van het event overlegde invaller Elisabeth vele malen met de leuke L&D'ers van Vanderlande en wist er zelfs een tiental microlearnings voor te produceren. De evaluatie was uitstekend!



Bij Provincie Zuid-Holland wist Saskia een nieuwe training te verkopen 'Leidinggeven zonder strepen', met succes uitgevoerd voor 3 groepen door nieuwe Libre-trainer Coen Bavinck. Bij Bouwmaat traden Miloushka, Paul, Ilse en Francesco op. Cito kwam ook weer terug met de bekende training 'Leidinggeven aan constructiegroepen'. Onze topper Miranda Luttik deed het fantastisch!

Digital Realty is jarenlang een mooie afnemer geweest van leiderschapstrajecten van 4 blokken. In 2023 voerden Joris Nuijten en Annette Meulmeester nog twee daarvan uit in de UK. Helaas stapte onze contactpersoon op en is het nu veel minder gemakkelijk om aan tafel te komen.

Ook Canon, Geodis en Geldersch Landschap horen bij de trouwe klanten. Nieuw was een facilitering bij brancheorganisatie voor goede doelen Partin door nieuwe Libre-trainer Coen Ploegmakers.

Al met al 14 opdrachtgevers! Helaas is met al die focus op uitvoering net iets te weinig tijd besteed aan werven van nieuwe klanten. Ook de aandacht voor trainers en acteurs uit de pool is er wat bij ingeschoten. We concludeerden dat de pet van directeur BV er net een te veel was voor Erik (immers ook al directeur Stichting en lead-trainer verantwoordelijk voor key-accounts). Libre heeft gekozen om de plek van de BV-directeur tijdelijk op te splitsen in:

- Managementtaken (tijdelijk door bestuur),
- Key-Accountmanagement (door Erik)
- Hernieuwde relaties met voormalige klanten oppakken

In mei stelden we Saskia van Hengel aan op projectbasis, met een omliggende opdracht. Zij heeft met

een aantal oude opdrachtgevers de banden weer aangehaald en onderzocht of er vragen zijn. CRM Pipedrive is geheel opgeschoond en bijgewerkt. In het najaar verlengden en veranderden we haar opdracht om nu vooral Libre neer te zetten op een aantal trainingsplatforms: Springest, Studytube, OOM en er volgen er mogelijk meer. Dit soort precisie- en geduldwerk is niet voor iedereen weggelegd! We leerden hoe je voor in-company leads in een nanoseconde op de knop moet drukken en schreven een aantal offertes. Heel jammer dat Van Haren (300 man) niet doorging... en aan de andere kant: we hebben meer trainers nodig voor Libre en zouden misschien serieus in de problemen zijn gekomen.

Eind van het jaar bereidden we met marketing-specialist Naftali Gefen een marketingssessie voor met als doel 100 spontane calls te genereren in 2024. Geweldig dat Tali dit vrijwillig doet, sterker nog halverwege 2024 zou aantreden als bestuurslid. We hebben altijd voornamelijk geleund op persoonlijke relaties van Erik en anderen. Om een sprong te kunnen maken naar meer 'inbound' gaan we naast de trainingsplatforms inzetten op vernieuwing van onze website als visitekaartje en LinkedIn (meer berichten over de Nederlandse activiteiten).

## 5 Personele positie

Hier geven we een overzicht van alle mensen die betrokken zijn bij het tot een succes maken van Libre Foundation in de wereld. Allereerst in de tabel het bestuur met de benoemingstermijnen. Het bestuur kwam zesmaal bij elkaar in 2023 en nam deel aan twee teamdagen.

Rol	Naam	Einde termijn 1	Einde termijn 2
Interim voorzitter tot 1 juli 2023	Jader Franklim Pinto	n.v.t	
Voorzitter vanaf 1 juli 2023	Niek Bakker	25-11-2027	
Secretaris	Elisabeth Roelvink	01-07-2024	
Penningmeester	Jader Franklim Pinto	25-11-2024	

In de stichting zijn twee geweldige Internationale Projectcoördinatoren werkzaam die de buitenlandprojecten opzetten: Daphne Meijer-Willems en Angela Regimbeau-González. Zij werken fantastisch samen met elkaar en met onze lokale projectcoördinatoren (LPC's). We namen na vele jaren met enige pijn afscheid van Inge Hartogsveld.

In de BV vervulde oprichter Erik Bos de rol van directeur tot 1 juli, waarna het bestuur aantrad als waarnemend directie om Erik te ontlasten en ruimte te geven voor wat hij het liefste doet: mooie programma's maken en uitvoeren. De waarnemende directie benoemde een aantal prioriteiten en besteedde hier tijd aan, binnen een bandbreedte van 6-12 uur per week.

We zijn enorm blij dat duizendpoot Anneke Dekkers besloot om haar laatste werkzame jaren ons office-management te runnen en te professionaliseren. Zij pakt zo veel noodzakelijke projecten op dat het nodig was om voor de meest praktische taken assistentie in te huren. Dat werd Karin Twisk. Omdat het lastig is een commercieel manager te vinden vonden we Saskia van Hengel bereid om op freelancebasis de achterstanden met oude opdrachtgevers weg te werken en Pipedrive op orde te brengen.

#### **In schema de salarissen en fte's van de directie aan het einde van het jaar.**

<b>Naam</b>	<b>functie</b>	<b>Fte</b>	<b>bruto maandsalaris</b>
Erik Bos	Directeur BV	1	€ 5.035,00
Erik Bos	Directeur Stichting Libre Foundation		Net zoals voorgaande jaren bezoldigd via de BV
Waarnemen de directie	Directeur BV vanaf 1 juli 2023	6 - 12 uur per week	Een passend en bescheiden honorarium voor deze verantwoordelijkheid, van € 80 per uur

Bij Libre Foundation worden geen bonussen of tantièmes uitgekeerd. Er is geen auto van de zaak. Wel krijgt iedere betaalde medewerk(st)er een toeslag van 6,7% voor pensioenopbouw in eigen beheer, een laptop en een telefoon.

#### **De pool**

Bij Libre Foundation hoort een grote pool van professionals die zich inzetten door:

- Het budget te verdienen met training, coaching of acteerwerk in Nederland;
- 5-daagse leiderschapstrainingen en 2-daagse follow-up trainingen te verzorgen in 30 landen op 3 continenten.

Het gaat in Nederland om 74 trainers en 10 trainingsacteurs. Daarnaast hebben we kanjers aan boord die ons vrijwillig helpen met

- Opmaak, opleidingsadvies, ICT, marketing en PR;
- Netwerken, om ons te helpen aan contacten met potentiële opdrachtgevers
- Nacalculaties van projecten (eervolle vermelding voor Ingrid Willems).

De Spaanssprekende pool bestaat nu uit 25 trainers, met net als in Nederland een mooie diversiteit als het gaat om 'reken op mij voor één keertje per jaar' tot 'hartstochtelijk betrokken'.

---

## 6 Financiële positie

We hebben een prachtig jaar gedraaid in de BV.

Op de volgende pagina staan de belangrijkste gegevens uit de jaarrekening vermeld, zoals deze is opgesteld door Sterkveld Administratie in juni 2024: de balans en de winst- en verliesrekening over 2023. Zowel de uitgebreide jaarrekening van Stichting Libre Foundation als de jaarrekening van Libre Foundation B.V. zijn ook te vinden onder Transparantie op de website.

---

## Balans per 31 december 2023 Stichting Libre Foundation (Na resultaatbestemming)

ACTIVA	<u>31 december 2023</u>	
	€	€
<b>Vaste activa</b>		
<i>Financiële vaste activa</i>		
Deelnemingen	<u>18.000</u>	18.000
<b>Vlottende activa</b>		
<i>Vorderingen</i>	0	
<i>Overige vorderingen</i>	0	
Overlopende activa	<u>141.000</u>	141.000
Liquide middelen		279.579
<b>Totaal activazijde</b>		<b>438.579</b>

PASSIVA	<u>31 december 2023</u>	
	€	€
<b>Kapitaal stichting</b>		
Stichtingsvermogen		436.108
<b>Kortlopende schulden en overlopende passiva</b>		
Kortlopende schulden en overlopende passiva		2.471
<b>Totaal passivazijde</b>		<b>438.579</b>

### Winst- en verliesrekening over 2023

	<u>2023</u>	
	€	€
Opbrengsten	148.265	
Kosten	81.999	
<b>Bruto bedrijfsresultaat</b>		<b>66.266</b>
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<u><b>63.772</b></u>
<b>Bedrijfsresultaat</b>		<b>2.494</b>
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	770	
<b>Som der financiële baten en lasten</b>		<u><b>770</b></u>
<b>Resultaat</b>		<b>3.264</b>